

EVANGELISCH-REFORMIERTE GESAMTKIRCHGEMEINDE BERN

Vorsorgereglement

vom 21. November 2007

Inhaltsverzeichnis

| | |
|---|-----------|
| I. Allgemeine Bestimmungen..... | 7 |
| Art. 1 Abkürzungen und Begriffe | 7 |
| Art. 2 Name, Rechtsform und Zweck | 9 |
| Art. 3 Verhältnis zum BVG | 9 |
| Art. 4 Gliederung der Pensionskasse | 10 |
| Art. 5 Rechtspflege..... | 10 |
| Art. 6 Versicherte Personen..... | 10 |
| Art. 7 Beginn und Ende der Versicherung | 11 |
| Art. 8 Weiterführung der Versicherung | 11 |
| Art. 9 Versicherungsschutz und Gesundheitsvorbehalt..... | 12 |
| Art. 10 Versicherter Lohn | 13 |
| Art. 11 Wechsel zwischen den Vorsorgeplänen | 14 |
| Art. 12 Auskunfts- und Meldepflicht | 14 |
| Art. 13 Informationspflicht der Pensionskasse..... | 15 |
| II. Leistungen der Pensionskasse..... | 16 |
| 1. <i>Altersleistungen</i> | 16 |
| Art. 14 Beginn des Leistungsanspruchs | 16 |
| Art. 15 Höhe der Altersrente | 17 |
| Art. 16 AHV-Überbrückungsrente | 17 |
| Art. 17 Anspruch auf Alters-Kinderrente | 17 |
| 2. <i>Invalidentleistungen</i> | 18 |
| Art. 18 Anspruch auf Invalidenrente..... | 18 |
| Art. 19 Invaliditätsgrad und Grad des Rentenanspruchs..... | 18 |
| Art. 20 Höhe der Invalidenrente | 18 |
| Art. 21 IV-Überbrückungsrente | 19 |
| Art. 22 Revision der Invalidenrente, Wiederherstellung der Erwerbsfähigkeit..... | 20 |
| Art. 23 Anspruch auf Invaliden-Kinderrente | 20 |
| 3. <i>Hinterlassenenleistungen</i> | 20 |
| Art. 24 Anspruch auf Ehegattenrente..... | 20 |

| | | |
|-------------|--|-----------|
| Art. 25 | Höhe der Ehegattenrente | 21 |
| Art. 26 | Kürzung der Ehegattenrente | 21 |
| Art. 27 | Wiederverheiratung | 21 |
| Art. 28 | Anspruch des geschiedenen Ehegatten auf eine Ehegattenrente oder Kapitalabfindung | 22 |
| Art. 29 | Anspruch auf Lebenspartnerrente | 22 |
| Art. 30 | Anspruch auf Waisenrente | 23 |
| Art. 31 | Höhe der Waisenrente | 23 |
| Art. 32 | Anspruch auf Todesfallkapital | 23 |
| Art. 33 | Höhe des Todesfallkapitals | 25 |
| 4. | <i>Freizügigkeitsleistungen</i> | 25 |
| Art. 34 | Anspruch auf Freizügigkeitsleistung | 25 |
| Art. 35 | Höhe der Freizügigkeitsleistung..... | 25 |
| Art. 36 | Verwendung der Freizügigkeitsleistung | 26 |
| III. | Finanzierung | 27 |
| Art. 37 | Eintrittsleistung und Einkauf..... | 27 |
| Art. 38 | Beitragspflicht..... | 28 |
| Art. 39 | Art und Höhe der Beiträge | 28 |
| Art. 40 | Verwaltungskosten | 28 |
| Art. 41 | Sicherheitsfonds BVG | 29 |
| Art. 42 | Finanzierung der Rentenkürzung bei vorzeitiger Pensionierung (Zusatzkonto) | 29 |
| IV. | Allgemeine Bestimmungen für die Leistungen..... | 30 |
| Art. 43 | Verzinsung der Sparkonti..... | 30 |
| Art. 44 | Anrechnung fremder Versicherungsleistungen und Einkommen | 30 |
| Art. 45 | Verrechnung und Anrechnung | 31 |
| Art. 46 | Teuerungsausgleich auf Renten | 32 |
| Art. 47 | Form der Leistungen | 32 |
| Art. 48 | Ausrichtung der Renten | 32 |
| Art. 49 | Ehescheidung..... | 33 |
| Art. 50 | Haftung Dritter | 33 |
| Art. 51 | Abtretung und Verpfändung | 34 |

| | | |
|---|---|-----------|
| Art. 52 | Vorbezug oder Verpfändung für Wohneigentum | 34 |
| Art. 53 | Unterstützungsleistungen..... | 35 |
| Art. 54 | Berichtigung und Rückerstattung von Pensionskassenleistungen; Verjährung | 35 |
| Art. 55 | Unbezahlter Urlaub | 36 |
| V. Organisation und Verwaltung | | 36 |
| 1. | <i>Allgemeine Bestimmungen.....</i> | 36 |
| Art. 56 | Organe..... | 36 |
| Art. 57 | Schweigepflicht..... | 36 |
| Art. 58 | Verantwortlichkeit | 37 |
| Art. 59 | Verwaltungsgrundsätze..... | 37 |
| Art. 60 | Garantie | 37 |
| 2. | <i>Kassenkommission.....</i> | 38 |
| Art. 61 | Zusammensetzung und Wahl..... | 38 |
| Art. 62 | Organisation | 39 |
| Art. 63 | Aufgaben und Befugnisse | 39 |
| 3. | <i>Der Geschäftsführer</i> | 40 |
| Art. 64 | Verwaltung der Pensionskasse..... | 40 |
| Art. 65 | Aufgaben und Befugnisse | 41 |
| 4. | <i>Kontrolle</i> | 41 |
| Art. 66 | Kontrollstelle | 41 |
| Art. 67 | Anerkannter Experte für die berufliche Vorsorge | 41 |
| VI. Übergangs- und Schlussbestimmungen | | 42 |
| Art. 68 | Wechsel zwischen Sparkasse und Rentenkasse | 42 |
| Art. 69 | Übergangsgeneration..... | 42 |
| Art. 70 | Laufende Renten | 43 |
| Art. 71 | Teil- oder Gesamtliquidation der Pensionskasse..... | 43 |
| Art. 72 | Inkrafttreten und Vollzug | 43 |
| Anhang 1..... | | 45 |
| <i>Vorsorgeplan Rentenkasse.....</i> | | 45 |
| 1. Aufnahme in die Rentenkasse | | 45 |

| | |
|---|-----------|
| 2. Versicherter Lohn..... | 45 |
| 3. Leistungen der Rentenkasse | 45 |
| 3.1 Altersrente | 45 |
| 3.2 AHV-Überbrückungsrente | 46 |
| 3.3 Alters-Kinderrente | 46 |
| 3.4 Invalidenrente | 46 |
| 3.5 Invaliden-Kinderrente | 46 |
| 3.6 Ehegattenrente oder Lebenspartnerrente | 46 |
| 3.7 Waisenrente | 47 |
| 3.8 Todesfallkapital | 47 |
| 3.9 Freizügigkeitsleistung..... | 47 |
| 4. Finanzierung der Rentenkasse | 47 |
| 4.1 Eintrittsleistung und Einkauf..... | 47 |
| 4.2. Beiträge der versicherten Person..... | 48 |
| 4.3 Beiträge des Arbeitgebers..... | 48 |
| 5. Besondere Bestimmungen für die Rentenkasse | 48 |
| 5.1 Änderung des Beschäftigungsgrades | 48 |
| 5.2 Herabsetzung und Erhöhung des versicherten Lohnes..... | 49 |
| 5.3 Leistungskürzungen infolge Vorbezug | 49 |
| 5.4 Individuelles Sparkonto | 49 |
| Anhang 2 | 50 |
| <i>Vorsorgeplan Sparkasse.....</i> | <i>50</i> |
| 1. Aufnahme in die Sparkasse | 50 |
| 2. Versicherter Lohn..... | 50 |
| 3. Leistungen der Sparkasse | 51 |
| 3.1 Altersrente | 51 |
| 3.2 Alters-Kinderrente | 51 |
| 3.3 Invalidenrente | 51 |
| 3.4 Invaliden-Kinderrente | 51 |
| 3.5 Ehegattenrente oder Lebenspartnerrente | 51 |
| 3.6 Waisenrente | 52 |
| 3.7 Todesfallkapital | 52 |

| | | |
|---|--|-----------|
| 3.8 | Freizügigkeitsleistung..... | 52 |
| 4. | Finanzierung der Sparkasse | 52 |
| 4.1 | Einkauf..... | 52 |
| 4.2 | Beiträge der versicherten Person..... | 52 |
| 4.3 | Beiträge des Arbeitgebers..... | 53 |
| 5. | Besondere Bestimmungen für die Sparkasse | 53 |
| 5.1 | Sparkapital..... | 53 |
| Anhänge 3 A – E Tabellen für Rentenkasse, Rücktrittsalter 63.... | | 54 |
| Anhang 3 A | (vgl. Ziffer 3.9 Anhang 1)..... | 54 |
| Anhang 3 B | (vgl. Art. 37)..... | 55 |
| Anhang 3 C | (vgl. Art. 37)..... | 56 |
| Anhang 3 D | (vgl. Art. 42)..... | 57 |
| Anhang 3 E | (vgl. Art. 42)..... | 58 |
| Anhänge 4 A – E Tabellen für Rentenkasse, Rücktrittsalter 64.... | | 59 |
| Anhang 4 A | (vgl. Ziffer 3.9 Anhang 1)..... | 59 |
| Anhang 4 B | (vgl. Art. 37)..... | 60 |
| Anhang 4 C | (vgl. Art. 37)..... | 61 |
| Anhang 4 D | (vgl. Art. 42)..... | 62 |
| Anhang 4 E | (vgl. Art. 42)..... | 63 |
| Anhänge 5 A – E Tabellen für Rentenkasse, Rücktrittsalter 65.... | | 64 |
| Anhang 5 A | (vgl. Ziffer 3.9 Anhang 1)..... | 64 |
| Anhang 5 B | (vgl. Art. 37)..... | 65 |
| Anhang 5 C | (vgl. Art. 37)..... | 66 |
| Anhang 5 D | (vgl. Art. 42)..... | 67 |
| Anhang 5 E | (vgl. Art. 42)..... | 68 |
| Anhänge 6 A und B Tabellen für Sparkasse..... | | 69 |
| Anhang 6 A | (vgl. Art. 37)..... | 69 |
| Anhang 6 B | (vgl. Ziffer 3.1 Anhang 2)..... | 70 |

Der Grosse Kirchenrat der Evangelisch-reformierten Gesamtkirchgemeinde Bern, gestützt auf Art. 18 Abs. 4 lit. b des Organisationsreglements, beschliesst auf Antrag des Kleinen Kirchenrates:

I. Allgemeine Bestimmungen

Art. 1 Abkürzungen und Begriffe

¹ In diesem Reglement werden folgende Abkürzungen verwendet:

| | |
|------|---|
| AHV | Eidgenössische Alters- und Hinterlassenenversicherung |
| AHVG | Bundesgesetz über die Alters- und Hinterlassenenversicherung |
| ATSG | Bundesgesetz über den Allgemeinen Teil des Sozialversicherungsrechts |
| BVG | Bundesgesetz über die berufliche Alters-, Hinterlassenen- und Invalidenvorsorge |
| BVV | Verordnung über die berufliche Alters-, Hinterlassenen- und Invalidenvorsorge |
| FZG | Bundesgesetz über die Freizügigkeit in der beruflichen Vorsorge |
| FZL | Freizügigkeitsleistung |
| WEFG | Bundesgesetz über die Wohneigentumsförderung mit Mitteln der beruflichen Vorsorge |
| WEFV | Verordnung über die Wohneigentumsförderung mit Mitteln der beruflichen Vorsorge |
| IV | Eidgenössische Invalidenversicherung |
| IVG | Bundesgesetz über die Invalidenversicherung |
| MVG | Bundesgesetz über die Militärversicherung |
| OR | Obligationenrecht |
| UVG | Bundesgesetz über die Unfallversicherung |
| ZGB | Schweizerisches Zivilgesetzbuch |

² In diesem Reglement bedeutet:

| | |
|---------------------------------|--|
| Gemeinde | Die Evangelisch-reformierte Gesamtkirchgemeinde Bern. |
| Pensionskasse | Die Vorsorgeeinrichtung der Gemeinde. |
| Arbeitgeber | Die Gemeinde und die der Pensionskasse angeschlossenen Arbeitgeber-Organisationen, deren Arbeitnehmer nach Art. 2 dieses Reglementes in die Pensionskasse aufgenommen werden. |
| Arbeitnehmer | Die männlichen und weiblichen Mitarbeitenden der Arbeitgeber. |
| Versicherte Personen | Alle gemäss Art. 6 in die Pensionskasse aufgenommenen Personen. |
| Rentner | Alle rentenberechtigten Personen der Pensionskasse. |
| Beiträge | <p>Alle von den Arbeitnehmern und Arbeitgebern zu entrichtenden wiederkehrenden und einmaligen Geldleistungen, ausgenommen die Einkaufssummen und Freizügigkeitsleistungen.</p> <p>Als Beiträge zur Berechnung der Freizügigkeitsleistung gelten die von der versicherten Person gemachten Aufwendungen, abzüglich der Aufwendungen zur Finanzierung der Risikoleistungen und Überbrückungsrenten.</p> |
| Beitragsdauer | Als Beitragsdauer gelten die Jahre und die vollen Monate, während welchen die versicherte Person Vollbeiträge bezahlt hat. |
| Anrechenbare Versicherungsdauer | Die anrechenbare Versicherungsdauer setzt sich zusammen aus der Beitragsdauer und der gegebenenfalls eingekauften Versicherungsdauer. |
| Mögliche Versicherungsdauer | Die mögliche Versicherungsdauer beginnt im gleichen Zeitpunkt wie die anrechenbare Versicherungsdauer und endet mit der ordentlichen Pensionierung. |

| | |
|------------------------------|--|
| Alter | Als Alter für die Berechnung der Beiträge gilt das BVG-Alter, welches als Differenz zwischen dem betreffenden Kalenderjahr und dem Geburtsjahr der versicherten Person berechnet wird. |
| Ordentliches Rücktrittsalter | Das ordentliche Rücktrittsalter wird am Ersten des Monats erreicht, der auf die Vollendung des 65. Altersjahres folgt |

Aus Gründen der Übersichtlichkeit wird jeweils nur die männliche Form verwendet. Die weiblichen Personen sind jedoch stets mitgemeint.

Art. 2 Name, Rechtsform und Zweck

¹ Die Pensionskasse ist eine unselbständige öffentlich-rechtliche Anstalt der Gemeinde mit eigenen Organen.

² Die Pensionskasse versichert die Arbeitnehmer gegen die wirtschaftlichen Folgen von Alter, Tod und Invalidität nach den Bestimmungen dieses Reglements.

³ Der Pensionskasse können auf Beschluss der Kassenkommission weitere Arbeitgeber angeschlossen werden. Der Anschluss und die Beziehungen zwischen Arbeitgeber und der Pensionskasse sind in einer Anschlussvereinbarung geregelt.

Art. 3 Verhältnis zum BVG

¹ Die Pensionskasse nimmt als registrierte Vorsorgeeinrichtung an der obligatorischen Versicherung gemäss BVG teil.

² Die Pensionskasse erbringt die Leistungen nach den Bestimmungen des Reglements, in jedem Fall mindestens die BVG-Minimalleistungen. Sie führt zu diesem Zweck die BVG-Schattenrechnung.

Art. 4 Gliederung der Pensionskasse

Die Pensionskasse führt die folgenden zwei Vorsorgepläne:

- a. Rentenkasse (Anhang 1),
- b. Sparkasse (Anhang 2).

Art. 5 Rechtspflege

¹ Zur Beurteilung von Streitigkeiten zwischen der Pensionskasse, Arbeitgebern und anspruchsberechtigten Personen auf Leistungen der Pensionskasse kann auf Klage hin das kantonale Verwaltungsgericht als einzige Instanz angerufen werden.

² Das Verfahren richtet sich nach Art. 73 BVG und dem bernischen Gesetz über die Verwaltungsrechtspflege.

Art. 6 Versicherte Personen

¹ In die Pensionskasse werden obligatorisch alle Arbeitnehmer ab 1. Januar nach Vollendung des 17. Altersjahres aufgenommen, wenn sie einen Jahreslohn erzielen, der 1/3 der maximalen AHV-Altersrente übersteigt.

² Erfüllt die versicherte Person die Aufnahmebedingungen für die Rentenkasse (Anhang 1), so wird sie in die Rentenkasse aufgenommen, andernfalls wird sie Mitglied der Sparkasse (Anhang 2).

³ Nicht in die Pensionskasse aufgenommen werden in der Regel Arbeitnehmer,

- a. deren Arbeitsverhältnis auf höchstens drei Monate abgeschlossen wurde. Wird das Arbeitsverhältnis über die Dauer von drei Monaten hinaus verlängert, sind die Arbeitnehmer von dem Zeitpunkt an versichert, in dem die Verlängerung vereinbart wurde,
- b. die nebenberuflich tätig sind und bereits anderweitig für eine hauptberufliche Erwerbstätigkeit mindestens im Rahmen des BVG versichert sind oder hauptberuflich eine selbständige Erwerbstätigkeit ausüben,
- c. die im Sinne des IVG zu mindestens 70 % invalid sind,
- d. die voraussichtlich nicht dauernd in der Schweiz tätig und im Ausland genügend versichert sind, sofern sie die Befreiung von der Aufnahme in die Pensionskasse schriftlich beantragen.

⁴ Auf Gesuch des Arbeitnehmers und im Einvernehmen mit den Arbeitgebern kann die Pensionskasse auch Personen gemäss Abs. 3 Bst. b in den Vorsorgeplan Sparkasse aufnehmen und Einkommen versichern, das der Arbeitnehmer bei andern Arbeitgebern erzielt.

⁵ Die versicherte Person wird für Lohnbestandteile, die sie bei einem der Pensionskasse nicht angeschlossenen Arbeitgeber oder als Selbständigerwerbender erzielt, nicht versichert. Vorbehalten bleibt Absatz 4.

Art. 7 Beginn und Ende der Versicherung

¹ Die Aufnahme in die Versicherung erfolgt mit dem Beginn des Arbeitsverhältnisses, sofern alle Voraussetzungen erfüllt sind.

² Die Versicherung endet, wenn das Arbeitsverhältnis aufgelöst wird, nach Ablauf der Nachdeckung oder wenn das Jahresgehalt des Arbeitnehmers bzw. das Gehalt, das er bei ganzjähriger Beschäftigung erzielen würde, 1/3 der maximalen AHV-Altersrente dauernd unterschreitet.

³ Für die Risiken Tod und Invalidität bleibt der Arbeitnehmer während eines Monats nach der Auflösung des Arbeitsverhältnisses bei der Pensionskasse versichert, sofern er nicht vorher ein neues Arbeitsverhältnis begonnen hat, für das er der obligatorischen Versicherung gemäss BVG untersteht.

Art. 8 Weiterführung der Versicherung

¹ Auf Antrag des Arbeitgebers kann die Kassenkommission einer versicherten Person, deren Arbeitsverhältnis aufgelöst wurde und die eine mindestens 10-jährige Beitragsdauer in der Pensionskasse aufweist, die Fortführung der Versicherung als externes Mitglied gestatten, unter dem Vorbehalt, dass der Mitarbeiter nicht in eine schweizerische Vorsorgeeinrichtung aufgenommen wird.

² Die Fortführung der Versicherung dauert maximal zwei Jahre und längstens bis zum Zeitpunkt, in dem das externe Mitglied in eine schweizerische Vorsorgeeinrichtung aufgenommen wird oder das reglementarische Rücktrittsalter erreicht.

³ Die versicherte Person entrichtet bis zur Fälligkeit einer Leistung der Pensionskasse die reglementarischen Arbeitnehmer- und Arbeitgeberbeiträge. Sie hat Anspruch auf die reglementarischen Leistungen.

Kommt die versicherte Person mit drei Monatsbeiträgen in Verzug, erlischt nach erfolgter schriftlicher Mahnung die Versicherung und sie erhält die reglementarische Freizügigkeitsleistung.

⁴ Der versicherte Lohn entspricht dem bisher versicherten Lohn und kann ebenso wie der Vorsorgeplan nicht mehr geändert werden.

⁵ Eine versicherte Person, deren Arbeitgeber dem GAV FAR (Gesamtarbeitsvertrag Flexibler Altersrücktritt) untersteht, bleibt nach dem vorzeitigen Altersrücktritt gemäss GAV FAR in der Pensionskasse wie eine aktive Person weiter versichert, solange Anspruch auf eine Überbrückungsrente der Stiftung FAR besteht.

Art. 9 Versicherungsschutz und Gesundheitsvorbehalt

¹ Der Versicherungsschutz besteht ab Aufnahme in die Pensionskasse endgültig und ohne Vorbehalt für

- a. die Mindestleistungen gemäss BVG und
- b. für Leistungen aufgrund der von der versicherten Person eingebrachten Freizügigkeitsleistung, sofern dafür bei der vorherigen Vorsorgeeinrichtung kein Vorbehalt bestanden hat.

Für die andern Leistungen ist die Deckung definitiv und vorbehaltlos, wenn die versicherte Person bei Beginn des Arbeitsverhältnisses voll arbeitsfähig ist und sich aus der vollständig ausgefüllten Gesundheitserklärung kein erhöhtes Risiko ergibt.

² Die versicherte Person ist verpflichtet, innerhalb von 14 Tagen nach Beginn des Arbeitsverhältnisses eine persönliche Gesundheitserklärung gemäss besonderem Formular auszufüllen und dem Geschäftsführer der Pensionskasse in verschlossenem Kuvert zuzustellen.

³ Aufgrund der Beurteilung der Gesundheitserklärung kann der Geschäftsführer innerhalb von 30 Tagen eine Eintrittsuntersuchung durch den Vertrauensarzt der Pensionskasse verlangen. Beurteilt der Arzt den Gesundheitszustand als mit einem erhöhten Risiko behaftet, so kann er einen Leistungsvorbehalt beantragen.

⁴ Die Pensionskasse teilt der versicherten Person den Vorbehalt innerhalb einer Frist von 30 Tagen nach Eingang des ärztlichen Antrages schriftlich mit. Die schriftliche Mitteilung muss festhalten, unter welchen Voraussetzungen der Vorbehalt zum Tragen kommt und in welchem

Ausmass er sich auf die versicherten Leistungen auswirkt. Es ist festzuhalten, bis wann die Leistungskürzungen Gültigkeit haben.

⁵ Die Leistungen mit Gesundheitsvorbehalt richten sich nach Art. 17, sie entsprechen aber mindestens denjenigen nach Absatz 1. Nach fünf Beitragsjahren fällt der Vorbehalt unabhängig vom Gesundheitszustand weg. Die bei einer früheren Vorsorgeeinrichtung abgelaufene Zeit eines Vorbehaltes ist auf die neue Vorbehaltsdauer anzurechnen.

⁶ Gegen den Entscheid kann die versicherte Person innerhalb von 30 Tagen nach Erhalt des Entscheides bei der Kassenkommission schriftlich Rekurs erheben.

⁷ Treten Tod oder Invalidität vor dem Entscheid über den Vorbehalt ein und liegt der Grund in einer gesundheitlichen Beeinträchtigung, die zu einem Vorbehalt geführt hätte, so werden die Leistungen gekürzt, wie wenn der Vorbehalt bestanden hätte. Der Versicherte oder seine Hinterlassenen können in diesem Fall innerhalb von 30 Tagen nach Eröffnung des Anspruches bei der Kassenkommission schriftlich Rekurs gegen die gekürzten Leistungen erheben.

⁸ Stellt sich nachträglich heraus, dass die versicherte Person bei der Aufnahme fahrlässig oder absichtlich unrichtige Angaben gemacht hat, kann die Pensionskasse die Leistungen kürzen, wie wenn ihr der massgebende Gesundheitszustand bei Aufnahme bekannt gewesen wäre.

Art. 10 Versicherter Lohn

¹ Der versicherte Lohn wird im jeweiligen Vorsorgeplan festgelegt.

² Sinkt der versicherte Lohn vorübergehend wegen Krankheit, Unfall, Kurzarbeit, Mutterschaft oder ähnlichen Gründen, bleibt der versicherte Lohn solange unverändert, als die Lohnfortzahlungspflicht des Arbeitgebers besteht. Die versicherte Person kann jedoch die Herabsetzung des versicherten Lohnes verlangen.

³ Bei Änderung des Lohnes werden die versicherten Leistungen und die Beiträge angepasst. Für (teil-)arbeitsunfähige und für (teil-)invalide Personen erfolgt für den dem Grad der Arbeitsunfähigkeit oder Invalidität entsprechenden Teil des Lohnes keine Anpassung. Tritt ein Versicherungsfall ein, so ist eine allenfalls bereits durchgeführte Anpassung wirkungslos.

⁴ Ist die versicherte Person im Sinne dieses Reglements teilweise invalid, so wird der versicherte Lohn des erwerbsfähigen Teils auf Grund des effektiv erzielten Jahreslohnes festgesetzt.

Art. 11 Wechsel zwischen den Vorsorgeplänen

¹ Eine versicherte Person der Sparkasse kann jederzeit zur Rentenkasse wechseln, wenn sie im Zeitpunkt des Wechsels die Bedingungen für den Eintritt in die Rentenkasse erfüllt.

² Eine versicherte Person der Rentenkasse tritt in die Sparkasse über, wenn sie die Bedingungen für den Eintritt in die Rentenkasse für mehr als ein Jahr nicht mehr erfüllt, gleichzeitig aber die Bedingungen für den Eintritt in die Sparkasse erreicht werden.

³ Die Freizügigkeitsleistung wird gemäss Art. 35 bestimmt und gilt als Eintrittsleistung in den neuen Vorsorgeplan. Die Bestimmungen von Art. 34 gelten sinngemäss.

Art. 12 Auskunfts- und Meldepflicht

¹ Der Arbeitgeber meldet der Pensionskasse alle für die Durchführung der Vorsorge notwendigen Angaben wie

- a. Beginn und Auflösung des Arbeitsverhältnisses;
- b. Änderung des AHV-Jahreslohnes;
- c. Änderung des Beschäftigungsgrades;
- d. Zivilstandsänderungen von Versicherten und Pensionierten.

Der Arbeitgeber teilt der Pensionskasse mit, ob die Änderung des Arbeitsverhältnisses, des AHV-Jahreslohns oder des Beschäftigungsgrades aus gesundheitlichen Gründen erfolgt.

² Neueintretende Versicherte haben der Pensionskasse Einsicht in die Abrechnung über die Freizügigkeitsleistung aus dem früheren Vorsorgeverhältnis zu gewähren.

³ Versicherte und anspruchsberechtigte Personen haben der Pensionskasse über die für die Vorsorge massgebenden Verhältnisse jederzeit wahrheitsgetreu Auskunft zu erteilen sowie die zur Begründung von Ansprüchen erforderlichen Unterlagen einzureichen. Insbesondere sind zu melden:

- a. die Heirat;
- b. Beginn und Ende von Leistungen einer Sozialversicherung oder Dritter;
- c. Leistungen sowie Kürzungen oder Ablehnungen anderer Versicherungseinrichtungen oder Dritter;
- d. Änderungen des Invaliditätsgrades;
- e. die Beendigung der Ausbildung bzw. Veränderung der Erwerbsunfähigkeit von Kindern über 18 Jahren, für welche Renten bezogen werden;
- f. Geburten von Kindern oder Todesfälle von anspruchsberechtigten Kindern;
- g. Einkünfte aus einer Erwerbstätigkeit von Personen, die von der Pensionskasse eine Invalidenrente beziehen.

⁴ Die Pensionskasse verlangt alle zwei Jahre Lebensbescheinigungen von den Rentenbezügern. Die Unterschriften von Heimleitern, Vormundschaftsbehörden usw. gelten wie die Bestätigungen von Einwohnergemeinden.

⁵ Dem Vertrauensarzt sind über alle Tatsachen, die für eine Beurteilung des Gesundheitszustandes von Bedeutung sind, die notwendigen Auskünfte zu erteilen. Namentlich sind die behandelnden Ärzte und Versicherungsträger vom Berufsgeheimnis oder von der Schweigepflicht zu entbinden.

Art. 13 Informationspflicht der Pensionskasse

¹ Die Pensionskasse ist verpflichtet, im Freizügigkeitsfall die versicherte Person auf alle gesetzlich und reglementarisch vorgesehenen Möglichkeiten der Erhaltung des Vorsorgeschutzes aufmerksam zu machen, insbesondere darauf, wie der Vorsorgeschutz für den Todes- und Invaliditätsfall beibehalten werden kann.

² Die Pensionskasse erteilt den versicherten Personen bezüglich Pensionskassenleistungen auf Anfrage kostenlos Auskunft.

³ Die Pensionskasse stellt den versicherten Personen jährlich einen individuellen Versicherungsausweis aus, der umfassend über die Leistungsansprüche, den versicherten Lohn, den Beitragssatz, das Alters-

guthaben BVG, die Organisation, die Finanzierung und die Mitglieder der Kassenkommission informiert.

⁴ Auf Anfrage hin werden den versicherten Personen die Jahresrechnung und der Jahresbericht ausgehändigt sowie weitere Informationen über den Kapitalertrag, den versicherungstechnischen Risikoverlauf, die Verwaltungskosten, die Reservenbildung und den Deckungsgrad abgegeben.

II. Leistungen der Pensionskasse

1. Altersleistungen

Art. 14 Beginn des Leistungsanspruchs

¹ Der Anspruch auf Altersleistung beginnt mit Erreichen des ordentlichen Rücktrittsalters und endet beim Tod des Anspruchsberechtigten.

² Die versicherte Person kann die Ausrichtung einer Alters- oder Teilaltersrente frühestens auf die Vollendung des 58. Altersjahrs schriftlich beantragen, wenn sie die Erwerbstätigkeit beendet oder entsprechend reduziert. Die Teilpensionierung bedarf der Zustimmung des Arbeitgebers.

³ Anstelle der Teilpensionierung kann die versicherte Person verlangen, dass die Versicherung auf der Höhe der ursprünglichen Leistungen bis zum ordentlichen Rücktrittsalter weitergeführt wird.

⁴ Die versicherte Person kann ihre Pensionierung bei Fortführung der Erwerbstätigkeit bis zur Vollendung ihres 67. Altersjahres aufschieben. Die Finanzierung erfolgt nach den ordentlichen reglementarischen Bestimmungen. Der Aufschub der Pensionierung über das ordentliche Rücktrittsalter hinaus bedarf der Zustimmung des Arbeitgebers.

⁵ Eine versicherte Person mit einer mindestens 10-jährigen Beitragsdauer, die das 58. Altersjahr vollendet hat und deren Arbeitsverhältnis auf Verlangen des Arbeitgebers vorzeitig beendet wird, kann die beitragspflichtige Versicherung bis zum ordentlichen Rücktrittsalter fortführen.

⁶ In den Fällen gemäss Absatz 3 und 5 sind die Bestimmungen von Art. 8 Absatz 2 bis 4 mit Ausnahme der zweijährigen Frist anwendbar.

Art. 15 Höhe der Altersrente

¹ Die Höhe der Altersrente ist im jeweiligen Vorsorgeplan festgehalten.

² Bei Teilpensionierung ist für die Berechnung der Teilaltersrente der Unterschied zwischen dem bisherigen und dem neuen versicherten Lohn massgebend. Bei der definitiven Pensionierung erhält die versicherte Person neben der Teilaltersrente eine aufgrund des reduzierten versicherten Lohnes berechnete Rente.

Art. 16 AHV-Überbrückungsrente

¹ Versicherte Personen der Rentenkasse, die Anspruch auf eine Altersrente haben, aber noch keine AHV- oder IV-Rente beziehen, können eine AHV-Überbrückungsrente beantragen.

² Die Rente wird bis zur Bezugsberechtigung auf eine AHV- oder IV-Rente der versicherten Person entrichtet, längstens jedoch bis zum ordentlichen AHV-Rententalter.

³ Die Höhe der Leistung wird von der versicherten Person festgelegt, entspricht aber höchstens der maximalen AHV-Altersrente.

⁴ Die Kosten der Überbrückungsrenten werden durch Kürzung der Altersrente oder aus dem individuellen Sparkonto finanziert. Die Kürzung der Altersrente erfolgt ab ordentlichem Beginn der AHV-Rente und dauert lebenslänglich. Sie beträgt jährlich 6.5 % der Summe der bezogenen Überbrückungsrenten, die nicht durch das individuelle Sparkonto gedeckt sind.

Art. 17 Anspruch auf Alters-Kinderrente

¹ Bezüger einer Altersrente haben für ihre rentenberechtigten Kinder Anspruch auf Alters-Kinderrenten. Rentenberechtigt sind Kinder, die beim Tod der anspruchsberechtigten Person in den Genuss einer Waisenrente gemäss Art. 30 kämen.

² Der Anspruch auf eine Alters-Kinderrente beginnt gleichzeitig mit dem Anspruch auf eine Altersrente. Er erlischt mit dem Wegfall der Altersrente oder wenn die Voraussetzungen gemäss Art. 30 nicht mehr erfüllt sind.

³ Die Höhe der Alters-Kinderrente ist im jeweiligen Vorsorgeplan festgehalten.

2. Invalidenleistungen

Art. 18 Anspruch auf Invalidenrente

¹ Anspruch auf eine Invalidenrente haben im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen versicherte Personen, die im Sinne der IV zu mindestens 40 % invalid sind, sofern sie bei Eintritt der Arbeitsunfähigkeit, deren Ursache zur Invalidität führte, in der Pensionskasse versichert waren.

² Der Anspruch auf Invalidenrente entsteht mit dem Beginn des Anspruches auf eine Rente der IV, frühestens jedoch mit Beendigung der Lohnfortzahlung oder Lohnersatzzahlung. Der Anspruch erlischt, wenn die Invalidität wegfällt sowie wenn die versicherte Person stirbt oder wenn sie das ordentliche Rücktrittsalter erreicht. Invalidenrenten werden im ordentlichen Rücktrittsalter durch Altersrenten abgelöst.

Art. 19 Invaliditätsgrad und Grad des Rentenanspruchs

¹ Der Grad des Anspruchs auf Invalidenrente und Invaliden-Kinderrente richtet sich nach dem Invaliditätsgrad gemäss folgender Staffelung:

| Invaliditätsgrad | Grad des Rentenanspruchs |
|---------------------|--------------------------|
| a. Mindestens 70 % | Volle Rente |
| b. Mindestens 60 % | Dreiviertelsrente |
| c. Mindestens 50 % | Halbe Rente |
| d. Mindestens 40 % | Viertelsrente |
| e. Weniger als 40 % | keine Leistung |

Art. 20 Höhe der Invalidenrente

¹ Die Höhe der Invalidenrente ist im jeweiligen Vorsorgeplan festgehalten.

² Die Invalidenrente an versicherte Personen mit Gesundheitsvorbehalt gemäss Art. 9 wird entsprechend der Zahl der tatsächlichen Beitragsjahre abgestuft und beträgt:

| Zahl der vollen Beitragsjahre bei Beginn der Rentenberechtigung | In % des Rentenanspruchs |
|---|--------------------------|
| 1 und weniger | 20 % |
| 2 | 40 % |
| 3 | 60 % |
| 4 | 80 % |
| 5 und mehr | 100 % |

³ Besteht zwischen dem Grund des Vorbehalts und der Ursache der Invalidität kein Zusammenhang, so wird eine ordentliche Invalidenrente gemäss Absatz 1 ausgerichtet.

⁴ Mit Beginn des Anspruchs auf eine Invalidenrente wird im Umfang des Grades des Rentenanspruchs die Beitragsbefreiung gewährt.

Art. 21 IV-Überbrückungsrente

¹ Bei hängigen Gesuchen für eine Invalidenrente der IV kann die Pensionskasse auf schriftlichen, begründeten Antrag der versicherten Person einen Vorschuss auf die IV-Rente ausrichten. Voraussetzung für die Zahlung einer Überbrückungsrente ist der Nachweis der Anmeldung des Rentenanspruchs bei der IV. Setzt die IV anschliessend die Invalidenrente rückwirkend fest, ist der Vorschuss zurückzuzahlen.

² Besteht Anspruch auf eine volle Invalidenrente, entspricht die IV-Überbrückungsrente der maximalen einfachen IV-Rente. Bei Teilinvalidität wird sie entsprechend dem Grad des Rentenanspruchs festgesetzt.

³ Die IV-Überbrückungsrente fällt ganz oder teilweise weg, wenn die versicherte Person eine entsprechende AHV- oder IV-Leistung bezieht sowie wenn die AHV- oder IV-Leistung aufgrund von Art. 21 ATSG gekürzt, verweigert oder eingestellt wird.

Art. 22 Revision der Invalidenrente, Wiederherstellung der Erwerbsfähigkeit

¹ Die Pensionskasse kann bei veränderten Verhältnissen jederzeit die Revision einer zugesprochenen Invalidenrente anordnen.

² Geht eine versicherte Person mit Anspruch auf eine Invalidenrente wieder ein Arbeitsverhältnis mit einem angeschlossenen Arbeitgeber ein, das zum Wiederaufleben der Beitragspflicht an die Pensionskasse führt, endet der Rentenanspruch. Die Person wird gestützt auf den neuen anrechenbaren Lohn versichert. Die früheren Versicherungs- und Beitragsjahre sowie die Dauer des Rentenbezugs werden ihr als Versicherungs- und Beitragsjahre angerechnet.

³ Ist der neue versicherte Lohn niedriger als jener bei Beginn der Invalidität, wird für den Unterschied weiterhin eine Teilrente ausgerichtet.

⁴ Ist der neue versicherte Lohn höher als jener bei Beginn der Invalidität, sind von der versicherten Person und dem Arbeitgeber die reglementarischen Nachzahlungen zu entrichten.

Art. 23 Anspruch auf Invaliden-Kinderrente

¹ Bezüger einer Invalidenrente haben für ihre rentenberechtigten Kinder Anspruch auf Invaliden-Kinderrenten. Rentenberechtigt sind Kinder, die im Falle des Todes der anspruchsberechtigten Person in den Genuss einer Waisenrente gemäss Art. 30 kämen.

² Der Anspruch auf eine Invaliden-Kinderrente beginnt gleichzeitig mit dem Anspruch auf Invalidenrente. Er erlischt mit dem Wegfall der Invalidenrente oder wenn die Voraussetzungen im Sinne von Art. 30 nicht mehr erfüllt sind.

³ Die Höhe der Invaliden-Kinderrente ist im jeweiligen Vorsorgeplan festgehalten.

3. Hinterlassenenleistungen

Art. 24 Anspruch auf Ehegattenrente

¹ Beim Tod einer versicherten Person oder eines Rentners hat der überlebende Ehegatte Anspruch auf Ehegattenrente, wenn er:

- a. für den Unterhalt eines oder mehrerer Kinder aufkommen muss oder
- b. das 45. Altersjahr vollendet hat und mit dem verstorbenen Ehegatten mindestens 5 Jahre verheiratet war.

² Erfüllt der überlebende Ehegatte keine dieser Voraussetzungen, hat er Anspruch auf eine einmalige Abfindung in der Höhe von drei Jahresrenten.

³ Der Anspruch auf Ehegattenrente beginnt, sobald die Lohn-, Lohnfortzahlung oder Rentenzahlung an den Verstorbenen endet.

Art. 25 Höhe der Ehegattenrente

Die Höhe der Ehegattenrente ist im jeweiligen Vorsorgeplan festgehalten.

Art. 26 Kürzung der Ehegattenrente

¹ Ist der überlebende Ehegatte mehr als 15 Jahre jünger als sein verstorbener Ehegatte, wird die Ehegattenrente für jedes diesen Altersunterschied übersteigende Jahr um 1.5 % des Rentenbetrages gekürzt.

² Hinterlässt der Verstorbene rentenberechtigte Kinder im Sinne dieses Reglements, fällt die Kürzung dahin.

Art. 27 Wiederverheiratung

¹ Heiratet der überlebende Ehegatte, bleibt ihm der Rentenanspruch gewahrt. Er ruht jedoch während der Dauer der neuen Ehe. Die wiederverheiratete Person kann innert Jahresfrist nach der Heirat mit Gesuch an die Pensionskasse die Ausrichtung einer Abfindung in der Höhe von drei Jahresrenten verlangen.

² Erhält die wiederverheiratete Person bei der Auflösung der neuen Ehe von einer anderen Pensionskasse eine Ehegattenrente, hat sie Anspruch auf die Abfindung in der Höhe von drei Jahresrenten.

³ Mit der Ausrichtung der Abfindung erlischt jeder weitere Rentenanspruch.

Art. 28 Anspruch des geschiedenen Ehegatten auf eine Ehegattenrente oder Kapitalabfindung

¹ Der geschiedene Ehegatte ist dem verwitweten Ehegatten gleichgestellt, wenn die Ehe mindestens zehn Jahre gedauert hat und ihm im Scheidungsurteil eine Ehegattenrente oder eine Kapitalabfindung anstelle einer lebenslänglichen Rente zugesprochen wurde.

² Die Leistung der Pensionskasse wird jedoch um jenen Betrag gekürzt, um den sie zusammen mit den Leistungen der übrigen Versicherungen, insbesondere AHV und IV, den Anspruch aus dem Scheidungsurteil übersteigt.

Art. 29 Anspruch auf Lebenspartnerrente

¹ Eingetragene Partnerschaften gleichgeschlechtlicher Paare sind der Ehe gleichgestellt. Art. 24 – 28 gelten deshalb sinngemäss für überlebende eingetragene Partner.

² Die weiteren Formen der Lebenspartnerschaft von Personen gleichen oder verschiedenen Geschlechts, sind der Ehe gleichgestellt, wenn die Bedingungen a bis d je einzeln (kumulativ) erfüllt sind:

- a. beide Partner sind unverheiratet, nicht in eingetragener Partnerschaft lebend und nicht miteinander verwandt;
- b. es besteht bis zum Tod der versicherten Person eine ununterbrochene Lebenspartnerschaft mit gemeinsamem Haushalt, die entweder mindestens fünf Jahre gedauert hat oder aus der gemeinsame Kinder stammen, für deren Unterhalt die überlebende Person der Lebenspartnerschaft aufkommen muss;
- c. es besteht eine von beiden Partnern unterzeichnete Unterstützungsvereinbarung;
- d. es besteht kein Anspruch auf eine Ehegattenrente oder eine Rente für geschiedene Ehegatten.

³ Die Unterstützungsvereinbarung ist der Pensionskasse nach der Unterzeichnung bzw. dem Kasseneintritt einzureichen. Der Anspruch auf Leistungen ist spätestens drei Monate nach dem Tod der versicherten Person bei der Pensionskasse geltend zu machen. Auf Verlangen der Pensionskasse ist die Erfüllung der Bedingungen gemäss Absatz 2 nachzuweisen. Fehlt eine Unterstützungsvereinbarung gemäss Absatz 2

Bst. c, kann die Pensionskasse den Nachweis der effektiven Kostentragung genügen lassen.

⁴ Lebenspartner von unverheirateten Altersrentnern haben nur Anspruch auf eine Lebenspartnerrente, wenn die Lebensgemeinschaft mindestens fünf Jahre vor der Pensionierung eingegangen wurde.

⁵ Für Lebenspartner besteht kein Anspruch auf gesetzliche Mindestleistungen für hinterbliebene Ehegatten. Die Leistung der Pensionskasse kann zudem um den Betrag gekürzt werden, den der begünstigte Lebenspartner aus einem Scheidungsurteil erhält. Der begünstigte Lebenspartner hat zu diesem Zweck der Pensionskasse auf Verlangen Einsicht in seine persönliche Steuererklärung zu gewähren.

Art. 30 Anspruch auf Waisenrente

¹ Die Kinder einer verstorbenen versicherten oder rentenberechtigten Person haben Anspruch auf Waisenrenten.

² Anspruchsberechtigt sind Kinder, zu denen ein Kindesverhältnis im Sinne von Art. 252 ZGB besteht, sowie Pflege und Stiefkinder, wenn der Verstorbene nachweisbar für deren Unterhalt aufzukommen hatte.

³ Der Anspruch auf Waisenrente beginnt, sobald die Lohn-, Lohnfortzahlung oder Rentenzahlung an den Verstorbenen endet.

⁴ Der Anspruch auf Waisenrente endet, wenn das Kind das 18. Altersjahr vollendet hat. Er besteht jedoch weiter bis zur Vollendung des 25. Altersjahres, wenn das Kind noch in Ausbildung oder mindestens zu 70 % invalid ist.

Art. 31 Höhe der Waisenrente

¹ Die Höhe der Waisenrente ist im jeweiligen Vorsorgeplan festgehalten.

² Vollwaisen haben Anspruch auf die doppelte Waisenrente. Der zweite Teil der Waisenrente wird um die Waisenrente aus beruflicher Vorsorge des andern Elternteils gekürzt.

Art. 32 Anspruch auf Todesfallkapital

¹ Beim Tod einer versicherten Person wird der anspruchsberechtigten Person gemäss Absatz 2 ein Todesfallkapital ausgerichtet.

² Generelle Begünstigungsordnung:

Anspruch auf das Todesfallkapital haben die Hinterlassenen der verstorbenen versicherten Person unabhängig vom Erbrecht nach folgender Rangordnung und in folgendem Umfange:

- I. a. der Ehegatte bzw. der eingetragene Partner, bei dessen Fehlen:
- b. die Kinder, die einen Anspruch auf eine Waisenrente gemäss Art. 30 dieses Reglements haben, bei deren Fehlen:
- c. der Lebenspartner (gleichen oder verschiedenen Geschlechts), mit dem die verstorbene versicherte Person mindestens in den letzten fünf Jahren vor dem Tod ununterbrochen eine Lebensgemeinschaft geführt hat, oder der für den Unterhalt eines oder mehrerer gemeinsamer Kinder aufkommen muss, bei dessen Fehlen:
- d. die von der versicherten Person zur Hauptsache unterstützten Personen

auf 100 % des Todesfallkapitals.

Bei Fehlen von begünstigten Personen der Begünstigungskategorie I:

- II. a. die Kinder, die keinen Anspruch auf eine Waisenrente gemäss Art. 30 dieses Reglements haben, bei deren Fehlen:
- b. die Eltern, bei deren Fehlen:
- c. die Geschwister bzw. deren hinterbliebene Kinder

auf 50 % des Todesfallkapitals.

³ Spezielle Begünstigungsordnung:

Die versicherte Person kann der Pensionskasse gegenüber in einer schriftlichen Erklärung

- die Rangordnung der Begünstigten innerhalb der gleichen Begünstigungskategorie ändern und/oder
- die Aufteilung des Todesfallkapitals unter mehreren Begünstigten der gleichen Begünstigungskategorie zu unterschiedlichen Teilen bestimmen.

⁴ Falls keine Erklärung über die Änderung der Rangordnung der Begünstigten oder die Aufteilung des Todesfallkapitals vorliegt, gilt die generelle Begünstigungsordnung gemäss Abs. 2.

⁵ Nicht zur Auszahlung gelangende Teile des Todesfallkapitals verbleiben der Pensionskasse.

Art. 33 Höhe des Todesfallkapitals

Das Todesfallkapital entspricht beim Tod vor der Pensionierung der erworbenen Freizügigkeitsleistung. Beim Tod eines Altersrentners entspricht es der 3-fachen Jahres-Altersrente. In beiden Fällen reduziert sich das Kapital um den Barwert der fälligen Hinterlassenenrenten und -abfindungen sowie sämtliche bereits ausgerichteten Renten.

4. Freizügigkeitsleistungen

Art. 34 Anspruch auf Freizügigkeitsleistung

Wird das Arbeitsverhältnis einer erwerbsfähigen Person aufgelöst, hat sie Anspruch auf eine Freizügigkeitsleistung, wenn sie

- keine Altersrente gemäss Art. 14 beanspruchen kann oder
- eine Altersrente gemäss Art. 14 beanspruchen könnte, jedoch das ordentliche Rücktrittsalter noch nicht erreicht hat und weiterhin eine Erwerbstätigkeit ausübt oder nach der Kündigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitgeber Leistungen der Arbeitslosenversicherung bezieht.

Art. 35 Höhe der Freizügigkeitsleistung

¹ Die Höhe der Freizügigkeitsleistung richtet sich nach dem jeweiligen Vorsorgeplan. Sie entspricht in jedem Fall dem Altersguthaben gemäss BVG.

² Wird eine Eintrittsleistung nicht bei Eintritt in die Rentenkasse erbracht, sondern über mehrere Jahre hinweg amortisiert, so wird die Eintrittsleistung trotzdem bei der Berechnung der Freizügigkeitsleistung mitberücksichtigt. Der noch nicht beglichene Teil wird jedoch samt Zinsen von der Freizügigkeitsleistung abgezogen.

³ Hat der Arbeitgeber die Eintrittsleistung von der versicherten Person ganz oder teilweise übernommen, so wird die Freizügigkeitsleistung entsprechend reduziert. Der Abzug vermindert sich mit jedem Beitragsjahr

um einen Zehntel des vom Arbeitgeber übernommenen Betrages. Der von der Freizügigkeitsleistung abgezogene Teil fällt an die Beitragsreserve des Arbeitgebers.

Art. 36 Verwendung der Freizügigkeitsleistung

¹ Die versicherte Person hat der Pensionskasse die zur Überweisung der Freizügigkeitsleistung an die Vorsorgeeinrichtung des neuen Arbeitgebers erforderlichen Daten zu melden.

² Tritt eine versicherte Person nicht in eine neue Vorsorgeeinrichtung ein und macht keine Barauszahlung geltend, so hat sie auf den Zeitpunkt ihres Austritts aus der Personalvorsorge Anspruch auf

- a. eine Freizügigkeitspolice oder
- b. eine Einlage auf ein Freizügigkeitskonto.

Sie ist verpflichtet, die Form der Erhaltung des Vorsorgeschutzes mitzuteilen.

³ Die Pensionskasse verzinst die Freizügigkeitsleistung ab Austrittsdatum zu dem vom Bundesrat gemäss BVG festgelegten Mindestzinssatz. Nach Ablauf von 30 Tagen seit Erhalt sämtlicher Unterlagen schuldet die Pensionskasse einen Verzugszins gemäss der Verordnung zum Freizügigkeitsgesetz (FZG). Die Zinsen werden längstens bis zur Überweisung der Freizügigkeitsleistung geleistet. Frühestens sechs Monate und spätestens zwei Jahre nach dem Freizügigkeitsfall hat die Pensionskasse die Freizügigkeitsleistung samt Zins der Auffangeinrichtung zu überweisen.

- ⁴ Die Freizügigkeitsleistung wird auf Begehren bar ausbezahlt, wenn
- a. die berechnete Person die Schweiz endgültig verlässt, nachgewiesen mittels der Abmeldebestätigung durch die Wohnsitzgemeinde, und Barauszahlungen nicht aufgrund internationaler Abkommen eingeschränkt sind (vgl. Art. 25f FZG),
 - b. die berechnete Person eine selbständige Erwerbstätigkeit aufnimmt und der obligatorischen Versicherung nicht mehr untersteht, nachgewiesen mittels einer Bestätigung der Anmeldung bei der AHV-Ausgleichskasse,
 - c. die Freizügigkeitsleistung weniger als ein Jahresbeitrag der berechtigten Person beträgt.

⁵ Hat die versicherte Person innerhalb der letzten drei Jahre vor der Barauszahlung einen Einkauf getätigt, so bleiben allfällige gesetzliche Auszahlungsbeschränkungen vorbehalten.

⁶ Lebt die anspruchsberechtigte Person in einer Partnerschaft, so ist eine Barauszahlung nur möglich, wenn der Ehegatte oder der Lebenspartner gemäss Art. 29 schriftlich zustimmt. Die Zustimmung muss von der berechtigten Person eingebracht werden und notariell beglaubigt sein.

⁷ Die Pensionskasse kann weitere Unterlagen zur Überprüfung der Rechtmässigkeit der Barauszahlung verlangen.

III. Finanzierung

Art. 37 Eintrittsleistung und Einkauf

¹ Beim Eintritt sind sämtliche Freizügigkeitsleistungen anderer Vorsorgeeinrichtungen der Pensionskasse zu überweisen. Sie werden für den Einkauf gemäss dem jeweiligen Vorsorgeplan verwendet.

² Verbleibt ein Teil der eingebrachten Freizügigkeitsleistung, nachdem sich die versicherte Person in die vollen reglementarischen Leistungen eingekauft hat, so wird die zuviel erbrachte Freizügigkeitsleistung dem individuellen Sparkonto gutgeschrieben (Rentenkasse) bzw. mit dem übrigen Sparguthaben zusammen geführt (Sparkasse). Die versicherte Person kann jedoch verlangen, dass ihr dieser Anteil der Freizügigkeitsleistung auf ein Freizügigkeitskonto überwiesen wird.

³ Ist die Austrittsleistung der abgebenden Vorsorgeeinrichtung kleiner als die notwendige Eintrittsleistung, so kann die versicherte Person die fehlende Eintrittsleistung zusätzlich einbringen.

⁴ Die versicherte Person hat jederzeit die Möglichkeit, sich gemäss Anhang 5 C bzw. 6 A auf die vollen reglementarischen Leistungen einzukaufen. Wurden Vorbezüge für Wohneigentum getätigt, so dürfen freiwillige Einkäufe erst vorgenommen werden, wenn die Vorbezüge zurückbezahlt sind. Von dieser Begrenzung ausgenommen sind Wiedereinkäufe im Falle von Ehescheidungen.

Art. 38 Beitragspflicht

¹ Die Beitragspflicht beginnt mit der Aufnahme in die Pensionskasse und dauert bis zum Ausscheiden aus der Pensionskasse infolge Auflösung des Vorsorgeverhältnisses bzw. bis zum Tode der versicherten Person, längstens jedoch bis zur Pensionierung.

² Ist eine versicherte Person invalid, tritt mit Beginn des Anspruchs auf die Invalidenrente Beitragsbefreiung ein. Bei Teilinvalidität richtet sich die Beitragsbefreiung nach dem Grad des Rentenanspruchs.

³ Der Arbeitgeber schuldet der Pensionskasse die gesamten Beiträge, die er und seine Arbeitnehmer zu entrichten haben. Er zieht den versicherten Personen deren Anteil in monatlichen Raten vom Lohn ab. Die gesamten Arbeitnehmer- und Arbeitgeberbeiträge sind der Pensionskasse quartalsweise bis Ende des entsprechenden Quartals zu überweisen. Für nicht rechtzeitig bezahlte Beiträge sind der Pensionskasse Verzugszinsen zu vergüten. Die Verzugszinsen entsprechen dem BVG-Minimalzinssatz plus einem Viertelprozent.

Art. 39 Art und Höhe der Beiträge

¹ Die Beiträge werden von der Kassenkommission langfristig so festgelegt, dass sie die Äufnung der Freizügigkeitsleistungen und die Kosten der Invaliditäts- und Todesfälle zu decken vermögen.

² Weist die Pensionskasse nach Beurteilung des Experten für berufliche Vorsorge eine eingeschränkte Risikofähigkeit auf, kann sie durch Beschluss der Kassenkommission von den Arbeitgebern einen Zusatzbeitrag für die Kosten der ungünstigen Altersstruktur des Rentnerbestandes erheben.

³ Art und Höhe der Beiträge der versicherten Person und des Arbeitgebers richten sich nach dem jeweiligen Vorsorgeplan.

Art. 40 Verwaltungskosten

Die Arbeitgeber haben sich an den jährlichen Verwaltungskosten anteilmässig zu beteiligen. Massgebend für die Aufteilung der allgemeinen Verwaltungskosten sind die versicherte Lohnsumme und die Rentensumme pro Arbeitgeber. Eintritte und Austritte (je Fr. 100.00), Änderungen des Beschäftigungsgrades, Berechnungen von Freizügigkeitsleis-

tungen und Einkauf (je Fr. 50.00) werden den Arbeitgebern separat in Rechnung gestellt.

Art. 41 Sicherheitsfonds BVG

Die Beiträge zur Finanzierung des Sicherheitsfonds gemäss Art. 59 BVG werden aus den Mitteln der Pensionskasse erbracht. Allfällige Zahlungen des Sicherheitsfonds in Form von Zuschüssen infolge ungünstiger Altersstruktur gehen an die Pensionskasse.

Art. 42 Finanzierung der Rentenkürzung bei vorzeitiger Pensionierung (Zusatzkonto)

¹ Die versicherte Person kann zur Reduktion der Rentenkürzung bei vorzeitiger Pensionierung zusätzliche Einkaufsleistungen erbringen. Dazu teilt sie der Pensionskasse das gewünschte Rücktrittsalter mit.

² Zusätzliche Einkäufe sind nur möglich, wenn die versicherte Person:

- a. alle Freizügigkeitsleistungen in die Pensionskasse eingebracht hat;
- b. in der Rentenkasse bzw. der Sparkasse für die maximale Altersleistung versichert ist;
- c. Vorbezüge für Wohneigentum vollständig zurückbezahlt hat;
- d. keine volle Invalidenrente bezieht.

³ Die zusätzlichen Einkäufe werden auf einem separaten Zusatzkonto geführt. Einkäufe sind nur solange möglich, als das Zusatzkonto zusammen mit dem allfällig bestehenden individuellen Sparkonto den Barwert der Rentenkürzung für das gewünschte Rücktrittsalter nicht übersteigt. Der maximal mögliche Einkauf richtet sich nach Anhang 5 D bzw. E.

⁴ Die zusätzlich einzukaufende Rentenkürzung umfasst:

- a. die Kürzung der Altersrente durch den Vorbezug der Altersrente vor Vollendung des ordentlichen Rücktrittsalters;
- b. die Kürzung aus dem Bezug der AHV-Überbrückungsrente gemäss Art. 16 Abs. 4.

⁵ Setzt die versicherte Person trotz vollständigem Einkauf der Rentenkürzung die Erwerbstätigkeit über das gewünschte Rücktrittsalter hinaus fort, wird das Zusatzkonto nicht mehr verzinst. Im Weiteren werden in Abweichung von Art. 38 die Beiträge der versicherten Person und des Arbeitgebers nicht mehr erhoben, sondern dem Zusatzkonto belastet. Zum Zeitpunkt der Pensionierung darf die Altersleistung um höchstens 5 % höher sein als sie es im ordentlichen Rücktrittsalter ohne Einkauf für die vorzeitige Pensionierung gewesen wäre. Das überschüssige Kapital des Zusatzkontos verfällt an die Pensionskasse.

⁶ Bei voraussichtlicher dauernder und vollständiger Invalidität hat die versicherte Person Anspruch auf Auszahlung des Zusatzkontos. Im Todesfall der versicherten Person vor der Pensionierung wird das Zusatzkonto vollständig an die Begünstigten gemäss Art. 32 ausbezahlt.

IV. Allgemeine Bestimmungen für die Leistungen

Art. 43 Verzinsung der Sparkonti

Das Sparguthaben, das Zusatzkonto und das individuelle Sparkonto der versicherten Person werden jährlich verzinst. Der Zinsfuss entspricht mindestens dem vom Bundesrat festgelegten Minimalzinssatz gemäss BVG und wird von der Kassenkommission festgelegt.

Art. 44 Anrechnung fremder Versicherungsleistungen und Einkommen

¹ Die Leistungen gemäss diesem Reglement werden herabgesetzt, soweit sie zusammen mit anderen anrechenbaren Einkünften, im Fall des Anspruchs auf Invaliditätsleistungen ausserdem zusammen mit dem weiterhin erzielten oder zumutbarerweise noch erzielbaren Erwerbs- oder Ersatzeinkommen, 90 % des mutmasslich entgangenen Einkommens übersteigen.

² Als anrechenbare Einkünfte gelten Leistungen der AHV/IV, der Unfallversicherung nach UVG, Leistungen nach MVG sowie andere Leistungen in- und ausländischer Sozialversicherungen und Vorsorgeeinrichtungen (mit Ausnahme von Hilflosenentschädigungen, Abfindungen und ähnlichen Leistungen) sowie Haftpflichtleistungen eines Dritten.

³ Haftpflichtleistungen eines Dritten werden nur soweit angerechnet, als die Pensionskasse nicht in die Forderungen eintritt, die der anspruchsberechtigten Person aus dem gleichen Versicherungsfall zustehen. Werden Haftpflichtleistungen angerechnet, so besteht mindestens Anspruch auf die Leistungen gemäss BVG.

⁴ Die Einkünfte des hinterbliebenen Ehegatten oder Lebenspartners und der Waisen werden zusammengerechnet. Einmalige Kapitalleistungen werden in versicherungstechnisch gleichwertige Renten umgerechnet.

⁵ Ist ein Teil des Altersguthabens für Wohneigentum vorbezogen worden, so werden als Leistungen gemäss diesem Reglement zur Bestimmung einer allfälligen Herabsetzung diejenigen Leistungen angerechnet, die sich ohne den Vorbezug ergeben hätten.

⁶ Kürzt oder verweigert die Unfall- oder Militärversicherung ihre Leistungen (z. B. weil die anspruchsberechtigte Person den Tod oder die Invalidität durch schweres Verschulden herbeigeführt hat), so besteht keine Ausgleichspflicht der Pensionskasse.

⁷ Die Pensionskasse kann ihre Leistungen im entsprechenden Umfang herabsetzen, wenn die AHV oder IV bzw. die Unfall- oder Militärversicherung Leistungen verweigert, kürzt oder entzieht, weil die anspruchsberechtigte Person den Tod oder die Invalidität durch schweres Verschulden herbeigeführt hat oder sich einer Eingliederungsmassnahme der IV widersetzt.

⁸ Wird die Pensionskasse vorleistungspflichtig, so richtet sie die gesetzlichen Mindestleistungen aus.

Art. 45 Verrechnung und Anrechnung

¹ Mit dem Anspruch auf Pensionskassenleistungen können gegenüber der versicherten und der anspruchsberechtigten Person verrechnet werden:

- a. ausstehende Beiträge, Nachzahlungen, Einkaufssummen oder nicht eingebrachte Freizügigkeitsleistungen der versicherten Person,
- b. Rückerstattungsansprüche der Pensionskasse.

² Die Pensionskasse kann die Verrechnung zeitlich angemessen verteilen, bei Rentenleistungen als monatlicher Abzug.

³ Hat die Pensionskasse eine Freizügigkeitsleistung erbracht, wird diese auf später auszurichtende Hinterlassenen- und Invalidenleistungen angerechnet. Entsteht ein Anspruch auf Ehegattenrente, nachdem der überlebende Ehegatte die Abfindung gemäss Art. 24 Abs. 2 erhalten hat, wird diese auf die Ehegattenrente angerechnet.

Art. 46 Teuerungsausgleich auf Renten

¹ Die Kassenkommission entscheidet jährlich darüber, ob die finanziellen Möglichkeiten der Pensionskasse es zulassen, einen angemessenen Teuerungsausgleich auf den laufenden Renten zu gewähren. Die Mindestvorschriften gemäss BVG sind in jedem Fall einzuhalten. Die Beschlüsse werden im Anhang zur Jahresrechnung erläutert.

² Die Kosten der Anpassungen gehen zu Lasten der Pensionskasse.

Art. 47 Form der Leistungen

¹ Alters-, Hinterlassenen- und Invalidenleistungen werden grundsätzlich als Renten ausgerichtet.

² Bei Eintritt des Rentenanspruchs eines Altersrentners kann dieser ein Viertel des Anspruchs in Form einer Kapitalabfindung verlangen. In entsprechendem Ausmass reduzieren sich die verbleibenden Rentenansprüche. Für den in Kapitalform bezogenen Teil sind alle reglementarischen Ansprüche abgegolten. Das schriftliche Gesuch ist bis drei Monate vor Fälligkeit einzureichen.

Lebt die anspruchsberechtigte Person in einer Partnerschaft, so ist eine Barauszahlung nur möglich, wenn der Ehegatte oder der Lebenspartner gemäss Art. 29 schriftlich zustimmt. Die Zustimmung muss von der berechtigten Person eingebracht werden und notariell beglaubigt sein.

³ Wurden Einkäufe getätigt, ³ dürfen die daraus resultierenden Leistungen innerhalb der nächsten drei Jahre nicht in Kapitalform aus der Pensionskasse zurückgezogen werden.

⁴ Die Pensionskasse kann bei geringfügigen Renten gemäss Art. 37 Abs. 3 BVG anstelle der Rente eine Kapitalabfindung ausrichten.

Art. 48 Ausrichtung der Renten

¹ Die Renten werden monatlich, jeweils in der ersten Monatshälfte, auf das durch die anspruchsberechtigte Person bezeichnete Konto überwiesen. Baranweisungen werden nur in Ausnahmefällen vorgenommen.

² Werden Renten an anspruchsberechtigte Personen im Ausland ausbezahlt, ist der Sitz der Kasse Erfüllungsort.

³ Für den Monat, in dem der Anspruch erlischt, wird die Rente noch voll ausgerichtet. Allfällig darüber hinaus bezogene Renten sind zurückzuerstatten.

Art. 49 Ehescheidung

¹ Bei Ehescheidung einer aktiven versicherten Person werden die für die Ehedauer zu ermittelnden Freizügigkeitsleistungen nach den Art. 122, 123, 141 und 142 ZGB geteilt. Die Freizügigkeitsleistung im Zeitpunkt der Eheschliessung wird gemäss Art. 22 FZG bestimmt. Das Gericht teilt der Pensionskasse den zu übertragenden Betrag mit den nötigen Angaben über die Erhaltung des Vorsorgeschutzes von Amtes wegen mit.

² Ist eine Übertragung vorzunehmen, so werden die Leistungen gemäss dem jeweiligen Vorsorgeplan gekürzt. Das BVG-Altersguthaben wird im gleichen Verhältnis gekürzt wie die reglementarische Freizügigkeitsleistung.

³ Die aktive versicherte Person hat die Möglichkeit, sich im Rahmen der übertragenen Freizügigkeitsleistung jederzeit wieder bei der Pensionskasse einzukaufen.

⁴ Im Falle der Ehescheidung hat die Kasse auf Verlangen der versicherten Person oder des Scheidungsgerichtes Auskunft über die Höhe der Freizügigkeitsleistung zu erteilen, die zu teilen ist.

⁵ Bei Auflösung einer eingetragenen Partnerschaft gelten die Bestimmungen gemäss Abs. 1 – 4 sinngemäss.

Art. 50 Haftung Dritter

Gegenüber einem Dritten, der für ein Ereignis haftet, das Pensionskassenleistungen auslöst, tritt die Pensionskasse bis zur Höhe der regle-

mentarischen Leistungen in die Rechte der anspruchsberechtigten Personen ein.

Art. 51 Abtretung und Verpfändung

¹ Der Anspruch auf Leistungen der Pensionskasse kann vor der Fälligkeit weder verpfändet noch abgetreten werden. Ausgenommen ist eine Verpfändung oder ein Vorbezug zur Finanzierung von selbst genutztem Wohneigentum gemäss den bundesrechtlichen Bestimmungen über die Wohneigentumsförderung mit Mitteln der beruflichen Vorsorge.

Art. 52 Vorbezug oder Verpfändung für Wohneigentum

¹ Die versicherte Person kann bis zur Vollendung ihres 50. Altersjahrs einen Betrag bis zur Höhe der Freizügigkeitsleistung beziehen oder verpfänden. Nach dem 50. Altersjahr bestimmt sich der verfügbare Betrag nach Art. 5 Abs. 4 WEFV. Beträgt die Freizügigkeitsleistung weniger als 20 000 Franken, so ist keine Verpfändung bzw. kein Vorbezug möglich.

² Lebt die anspruchsberechtigte Person in einer Partnerschaft, so ist ein Vorbezug nur möglich, wenn der Ehegatte oder der Lebenspartner gemäss Art. 29 schriftlich zustimmt. Die Zustimmung muss von der berechtigten Person beigebracht werden und notariell beglaubigt sein.

³ Gesuche um Vorbezug werden nach Eingangsdatum behandelt. Führen Anzahl oder Umfang der Gesuche um Vorbezug oder anstehende Pfandverwertungen zu Liquiditätsengpässen in der Pensionskasse, so kann der Vorbezug gemäss einer durch die Kassenkommission aufgestellten Prioritätenordnung aufgeschoben werden.

⁴ Ein Vorbezug wird spätestens sechs Monate nach Geltendmachung des Anspruchs gemäss Art. 6 Abs. 2 WEFV ausbezahlt. Befindet sich die Pensionskasse in einer Sanierungssituation, kann diese Frist verlängert werden.

⁵ Die Pensionskasse stellt der versicherten Person einen Vorbezug mit 350 Franken und eine Verpfändung mit 200 Franken in Rechnung. Die Löschung von Vorbezug und Verpfändung kosten je 200 Franken.

⁶ Hat die versicherte Person einen Vorbezug geltend gemacht, so werden die Leistungen gemäss dem jeweiligen Vorsorgeplan gekürzt. Das

BVG-Altersguthaben wird im gleichen Verhältnis gekürzt wie die regulatorische Freizügigkeitsleistung.

Art. 53 Unterstützungsleistungen

Die Kassenkommission kann versicherten Personen, Rentenberechtigten oder ihren Hinterlassenen einmalige oder wiederkehrende Unterstützungsleistungen gewähren, wenn sie durch Krankheit, Unfall, Invalidität oder Arbeitslosigkeit in eine Notlage geraten.

Art. 54 Berichtigung und Rückerstattung von Pensionskassenleistungen; Verjährung

¹ Stellt sich nachträglich heraus, dass eine Pensionskassenleistung unrichtig festgesetzt wurde, berichtigt die Pensionskasse diese für künftige Auszahlungen. Für nicht ausgerichtete Beträge wird ein Verzugszins gemäss OR bezahlt.

² Wer eine nicht geschuldete Pensionskassenleistung gutgläubig entgegennimmt, hat die zu Unrecht bezogenen Beträge ohne Zins zurückzuerstatten. Liegt ein Härtefall vor, kann die Kassenkommission auf die Rückforderung ganz oder teilweise verzichten.

³ Wer eine nicht geschuldete Pensionskassenleistung vorsätzlich oder grobfahrlässig veranlasst oder bösgläubig entgegennimmt, hat die zu Unrecht bezogenen Beträge samt dem unter Abs. 1 erwähnten Zins zurückzuerstatten. Die Strafverfolgung bleibt vorbehalten.

⁴ Der Rückforderungsanspruch verjährt mit Ablauf eines Jahres, nachdem die Pensionskasse davon Kenntnis erhalten hat, spätestens aber mit Ablauf von fünf Jahren seit der Auszahlung der Leistung. Wird der Rückforderungsanspruch aus einer strafbaren Handlung hergeleitet, für welche das Strafrecht eine längere Verjährungsfrist festsetzt, so ist diese Frist massgebend.

⁵ Forderungen auf wiederkehrende Beiträge und Leistungen verjähren nach fünf Jahren, Forderungen auf einmalige Beiträge und Leistungen nach zehn Jahren. Die Art. 129-142 OR sind anwendbar.

⁶ Die Leistungsansprüche verjähren nicht, sofern die Versicherten im Zeitpunkt des Versicherungsfalles die Pensionskasse nicht verlassen haben.

Art. 55 Unbezahlter Urlaub

¹ Beträgt der unbezahlte Urlaub höchstens einen Monat pro Kalenderjahr, bleibt der volle Versicherungsschutz aufrechterhalten.

² Beträgt der unbezahlte Urlaub mehr als einen Monat, bleibt die versicherte Person für die Risiken Tod und Invalidität versichert, wenn die dafür zu entrichtende jährliche Risikoprämie von 3 % auf dem letzten versicherten Lohn bezahlt wird. Die Risikoprämie wird für die Dauer des Urlaubs berechnet und von der versicherten Person allein getragen.

³ Die Zeit, während der nur die Risikoprämie entrichtet wird, gilt nicht als Beitragszeit und wird für die Bestimmung der Rente nicht angerechnet. Die versicherte Person kann jedoch diese Zeit innert Jahresfrist nach dem Urlaub durch Bezahlung der Arbeitnehmer- und Arbeitgeberbeiträge einkaufen.

V. Organisation und Verwaltung

1. Allgemeine Bestimmungen

Art. 56 Organe

¹ Die Organe der Pensionskasse sind:

- a. die Kassenkommission
- b. der Anlageausschuss der Kassenkommission (Art. 59 Abs. 3 und Art. 63 Abs. 1 lit. c)
- c. der Geschäftsführer.

² Zudem beauftragt die Pensionskasse

- a. eine Kontrollstelle
- b. einen Experten für berufliche Vorsorge.

Art. 57 Schweigepflicht

¹ Alle Mitglieder der Organe der Pensionskasse sowie alle weiteren mit der Geschäftsführung oder Kontrolle der Pensionskasse betrauten Personen sind zur Verschwiegenheit über nicht öffentliche Pensionskas-

senangelegenheiten sowie über die ihnen zur Kenntnis gelangenden persönlichen und finanziellen Verhältnisse der versicherten Personen, Rentenberechtigten und von deren Angehörigen verpflichtet.

² Die Schweigepflicht besteht auch nach dem Ausscheiden aus dem Organ der Pensionskasse oder der Funktion weiter.

Art. 58 Verantwortlichkeit

¹ Die Mitglieder der Organe der Pensionskasse sowie alle weiteren mit der Geschäftsführung oder Kontrolle der Pensionskasse betrauten Personen sind gemäss Art. 52 BVG für den Schaden verantwortlich, den sie der Pensionskasse absichtlich oder fahrlässig zufügen.

² Haben sie den Schaden nicht absichtlich oder grobfahrlässig verursacht, übernimmt der Arbeitgeber die ihnen erwachsende Ersatzpflicht.

Art. 59 Verwaltungsgrundsätze

¹ Das Rechnungsjahr fällt mit dem Kalenderjahr zusammen.

² Die Rechnung der Pensionskasse wird vom übrigen Rechnungswesen der Gemeinde getrennt geführt und nach den Fachempfehlungen zur Rechnungslegung Swiss GAAP FER 26 aufgestellt und gegliedert.

³ Die allgemeinen Anlagegrundsätze richten sich nach dem BVG. Die Anlageform und weitere Anlagebedingungen sowie die Kompetenzen des Anlageausschusses werden von der Kassenkommission in der Anlageordnung festgelegt.

⁴ Die Verpflichtungen der Pensionskasse aus der Versicherung werden nach versicherungstechnischen Grundsätzen ermittelt.

Die Regeln zur Bildung von Rückstellungen und Schwankungsreserven werden in der Anlageordnung aufgeführt.

⁵ Einer dauernden finanziellen Verschlechterung der Pensionskasse ist durch geeignete Massnahmen zu begegnen. Die Kassenkommission ergreift die notwendigen Massnahmen.

Art. 60 Garantie

¹ Die Gemeinde garantiert

- a. die Versicherungsleistungen der Pensionskasse nach den Bestimmungen dieses Reglements,
- b. die Verzinsung und Tilgung versicherungstechnischer Fehlbeträge.

² Angeschlossene Arbeitgeber haben die vorgenannten Garantien für ihre versicherten Personen selbst zu übernehmen.

³ Sind die Grundlagen der Versicherung infolge ausserordentlicher Verhältnisse wie Krieg, Epidemien, Verlust von Kassenvermögen usw. gefährdet und kann den Arbeitgebern die Leistungsgarantie nicht mehr zugemutet werden, so kann die Pensionskasse unter Wahrung der gesetzlichen Bestimmungen die erworbenen, laufenden und künftigen Leistungen vorsorglich herabsetzen.

2. Kassenkommission

Art. 61 Zusammensetzung und Wahl

¹ Die Kassenkommission ist paritätisch zusammengesetzt und besteht aus acht Mitgliedern.

² Die Mitglieder der Kassenkommission werden, übereinstimmend mit der Ordnung in der Gemeinde, auf die Dauer von 4 Jahren gewählt. Notwendige Ersatzwahlen erfolgen für den Rest der Amtsdauer.

³ Vier Mitglieder werden vom Kleinen Kirchenrat ernannt, wobei die angeschlossenen Arbeitgeber als Arbeitgeber-Vertreter angemessen zu berücksichtigen sind.

⁴ Vier Mitglieder werden von den versicherten Personen aus ihrer Mitte bestimmt. Die versicherten Arbeitnehmer-Kategorien sind dabei angemessen zu berücksichtigen.

⁵ Wird bei den Arbeitnehmer-Vertretern eine Wahl nötig, so ersucht der Geschäftsführer die Wahlberechtigten, innert einer Frist von 30 Tagen schriftlich Vorschläge einzureichen. Werden nicht mehr Kandidaten vorgeschlagen, als Stellen zu besetzen sind, so sind die Vorgeschlagenen gewählt. Andernfalls ordnet das Kirchmeieramt eine Wahl an, wobei nur

die innert der festgesetzten Frist Vorgeschlagenen kandidieren. Es entscheidet das relative Mehr.

Art. 62 Organisation

¹ Die Kassenkommission konstituiert sich selbst. Den Vorsitz führt abwechselungsweise (immer für eine Amtsdauer) ein Arbeitnehmer- und ein Arbeitgebervertreter. Die Kassenkommission kann jedoch die Zuordnung des Vorsitzes anders regeln.

² Die Kassenkommission wird vom Präsidenten einberufen, so oft es die Verhandlungsgegenstände erfordern oder wenn mindestens 3 Mitglieder eine Sitzung verlangen.

³ Die Kassenkommission ist beschlussfähig, wenn mindestens 5 Mitglieder anwesend sind. Sie fasst ihre Beschlüsse mit dem Mehr der Anwesenden. Bei Stimmengleichheit gilt der Fall als nicht entschieden und muss an der nächsten Sitzung erneut behandelt werden. Kommt es dann zu keinem Entscheid, so gilt der Verhandlungsgegenstand als abgelehnt.

⁴ Der Geschäftsführer, der anerkannte Experte für die berufliche Vorsorge und der Kirchmeier haben beratende Stimme. Der Geschäftsführer sorgt für die Protokollführung.

⁵ Die Kassenkommission kann mittels Zirkular beschliessen, sofern kein Mitglied die ordentliche Diskussion verlangt.

Art. 63 Aufgaben und Befugnisse

¹ Die Kassenkommission ist zuständig für:

- a. alle Entscheide, die nicht ausdrücklich einem anderen Organ zugewiesen werden,
- b. den Erlass sämtlicher Ausführungsbestimmungen, soweit in diesem Reglement nicht ausdrücklich eine andere Gemeindebehörde als zuständig bezeichnet wird,
- c. die paritätische Vermögensverwaltung im Sinne von Art. 51 Abs. 2 Bst. c BVG, insbesondere die Festlegung der Anlagepolitik. Die Kassenkommission kann im Rahmen einer von ihr erlassenen Verordnung einen Anlageausschuss oder einen Dritten mit der Vermögensanlage betrauen,
- d. den Abschluss von Anschlussvereinbarungen gemäss Art. 2 Abs. 3,

- e. die Festsetzung der Verzinsung der Sparkapitalien,
- f. die Bestimmung einer Kontrollstelle und eines anerkannten Experten gemäss Art. 53 BVG,
- g. die Bestimmung der Vertrauensärzte der Pensionskasse,
- h. die Genehmigung des Jahresberichtes und der Jahresrechnung, die dem Kleinen Kirchenrat zur Kenntnis zu bringen sind,
- i. den Erlass einer Kompetenzmatrix inklusive Delegation von Kompetenzen an den Geschäftsführer,
- j. geeignete Informationen,
- k. die Aus- und Weiterbildung ihrer Mitglieder auf Kosten der Pensionskasse.

² Die Kassenkommission kann zur Beratung in wichtigen Fragen der Pensionskasse Dritte beiziehen.

³ Die Kassenkommission kann dem Kleinen Kirchenrat Antrag auf Revision dieses Reglements stellen und ist vor Änderungen im Sinne von Art. 51 Abs. 5 BVG anzuhören.

⁴ Der Präsident der Kassenkommission kann in dringenden Fällen Anordnungen im Hinblick auf Geschäfte treffen, die in die Zuständigkeit der Kassenkommission fallen; vorbehalten bleibt die nachträgliche Genehmigung durch die Kassenkommission.

⁵ Die Kassenkommission entscheidet über die Anwendung und die Auslegung des Reglements sowie über Fälle, für die das Reglement keine Bestimmungen enthält.

3. Der Geschäftsführer

Art. 64 Verwaltung der Pensionskasse

¹ Die Kassenkommission wählt auf Antrag des Kleinen Kirchenrates einen Geschäftsführer.

² Der Geschäftsführer trägt die Verantwortung für die Geschäftsführung der Pensionskasse und führt in diesem Rahmen die rechtsverbindliche Unterschrift zusammen mit dem Präsidenten. Bei Abwesenheit des Präsidenten zeichnet der Vizepräsident, bei Abwesenheit des Geschäftsführers dessen Stellvertreter.

³ Im Übrigen erfolgt die Verwaltung der Pensionskasse unter Leitung des Geschäftsführers.

Art. 65 Aufgaben und Befugnisse

¹ Der Geschäftsführer bereitet die Geschäfte der Kassenkommission vor und stellt Antrag. Er vollzieht die Beschlüsse der Kassenkommission und erledigt die ihm übertragenen Geschäfte.

² Er ist für die Rechnungsführung der Pensionskasse verantwortlich.

4. Kontrolle

Art. 66 Kontrollstelle

¹ Die Kontrollstelle überprüft jährlich die Rechtmässigkeit

- a. der Jahresrechnung, der individuellen Beitragskonten und der Alterskonten gemäss BVG,
- b. der Geschäftsführung, insbesondere der Beitragserhebung und der Ausrichtung von Leistungen,
- c. der Vermögensanlage.

² Sie erstattet dem Geschäftsführer zuhanden der Kassenkommission und der kantonalen Aufsichtsbehörde Bericht über das Ergebnis der Prüfung.

Art. 67 Anerkannter Experte für die berufliche Vorsorge

¹ Der anerkannte Experte für die berufliche Vorsorge überprüft periodisch,

- a. ob die Pensionskasse jederzeit Sicherheit dafür bietet, dass sie ihre Verpflichtungen erfüllen kann,
- b. ob die reglementarischen versicherungstechnischen Bestimmungen über die Leistungen und die Finanzierung den gesetzlichen Vorschriften entsprechen.

² Er erstattet dem Geschäftsführer zuhanden der Kassenkommission und der kantonalen Aufsichtsbehörde Bericht über den Befund.

VI. Übergangs- und Schlussbestimmungen

Art. 68 Wechsel zwischen Sparkasse und Rentenkasse

Für Organisten und Chorleiter, die per 1. Januar 1998 in die Sparkasse übergetreten sind, werden sämtliche in der Rentenkasse versicherten Leistungen in der Sparkasse frankenmässig weiterhin garantiert, solange der beitragspflichtige Lohn sich nicht vermindert.

Art. 69 Übergangsgeneration

¹ Für versicherte Personen der Rentenkasse, die vor dem 1. Januar 2008 in die Pensionskasse eingetreten sind, gelten folgende Übergangsbestimmungen:

- a. die am 31. Dezember 2007 erworbene Freizügigkeitsleistung und die am 31. Dezember 2007 versicherte Altersrente bleiben nominal garantiert;
- b. die per 1. Januar 2008 versicherte Altersrente wird wie für einen Neueintretenden berechnet unter Anwendung des am 31. Dezember 2007 versicherten Lohns, der am 31. Dezember 2007 erworbenen Freizügigkeitsleistung und der dem jahrgangsabhängigen, ordentlichen Rücktrittsalter entsprechenden Einkaufstabelle in den Anhängen 3, 4 und 5 A bis C;
- c. für Versicherte bis zum Geburtsjahrgang 1953 (und älter) wird das ordentliche Rücktrittsalter mit Vollendung des 63. Altersjahrs erreicht und es besteht im Rahmen des bisherigen Reglements Anspruch auf AHV-Überbrückungsrenten;
- d. für Versicherte der Geburtsjahrgänge 1954 bis 1958 wird das ordentliche Rücktrittsalter mit Vollendung des 64. Altersjahrs erreicht und es besteht für ein Jahr Anspruch auf AHV-Überbrückungsrente in der Höhe von 50 % der maximalen AHV-Altersrente;
- e. für Versicherte ab Geburtsjahrgang 1959 (und jünger) gilt das vorliegende Reglement ohne Einschränkung.

² Für versicherte Personen der Sparkasse, die vor dem 1. Januar 2008 in die Pensionskasse eingetreten sind, bleibt die am 31. Dezember 2007

erworbene Freizügigkeitsleistung nominal garantiert. Für das ordentliche Rücktrittsalter gelten dieselben Übergangsbestimmungen wie für die Rentenkasse (vgl. Art. 69 Abs. 1 lit. c-e). Es besteht keine Garantie für den Umwandlungssatz gemäss Anhang 6 B.

³ Für versicherte Personen der Rentenkasse entfällt die Garantie der Altersrente bei einer Reduktion des versicherten Lohnes.

⁴ Leistungskürzungen infolge Vorbezug für Wohneigentum oder infolge Ehescheidung bleiben in jedem Fall vorbehalten.

⁵ Für versicherte Personen, die vor dem 1. Januar 1995 in die Pensionskasse eingetreten sind, werden die wohlerworbenen Leistungen in jedem Fall garantiert.

Art. 70 Laufende Renten

¹ Die bei Inkrafttreten dieses Reglements laufenden Renten der Renten- und Sparkasse und die daraus nachfolgenden anwartschaftlichen Renten an Hinterlassene bereits pensionierter versicherter Personen richten sich nach den bisherigen Bestimmungen.

² Die Anpassung dieser Renten an die Teuerung richtet sich nach dem vorliegenden Reglement.

Art. 71 Teil- oder Gesamtliquidation der Pensionskasse

Die Voraussetzungen und das Verfahren zur Teil- sowie zur Gesamtliquidation sind im BVG und seinen Ausführungsbestimmungen geregelt. Einzelheiten regelt das Teilliquidationsreglement der Pensionskasse.

Art. 72 Inkrafttreten und Vollzug

Dieses Reglement tritt nach seiner Genehmigung auf den 1. Januar 2008 in Kraft und ersetzt das bisherige Reglement.

Bern, 21. November 2008 **Für den Grossen Kirchenrat**

Der Präsident:

Der Kirchmeier:

Werner Rieke

Beat Wiesendanger

Anhang 1

Vorsorgeplan Rentenkasse

1. Aufnahme in die Rentenkasse

¹ In die Rentenkasse werden versicherte Personen aufgenommen, die

- a. einen Jahreslohn höher als die maximale AHV-Altersrente erreichen, und
- b. ein Arbeitsverhältnis auf Dauer mit festem Pensum aufweisen.

² Nicht in die Rentenkasse aufgenommen werden Organisten und Chorleiter.

2. Versicherter Lohn

¹ Der versicherte Lohn setzt sich zusammen aus:

- a. dem an die Teuerung angepassten Jahresgrundlohn einschliesslich 13. Monatslohn gemäss den personalrechtlichen Erlassen,
- b. den vom Arbeitgeber als versicherbar erklärten festen Jahreszulagen,
- c. abzüglich Koordinationsabzug.

² Der Koordinationsabzug entspricht der maximalen AHV-Altersrente. Für Teilzeitbeschäftigte berechnet er sich im Verhältnis zum Beschäftigungsgrad. Für Teilinvalide wird er entsprechend dem Grad des Rentenanspruchs reduziert.

3. Leistungen der Rentenkasse

3.1 Altersrente

¹ Die jährliche Altersrente bei vollendetem 65. Altersjahr entspricht 1.53 % des versicherten Lohnes pro anrechenbares Versicherungsjahr; bei einer vollen Versicherungsdauer von 40 Jahren entspricht sie somit 61.2 % des versicherten Lohnes.

² Bei vorzeitiger Pensionierung oder Teilpensionierung gemäss Art. 14 Abs. 2 entspricht die Altersrente der erworbenen Altersrente im Zeit-

punkt der Pensionierung oder Teilpensionierung, gekürzt um 0,45 % für jeden Monat der Vorverlegung des Rentenbezugs.

³ Bei aufgeschobener Pensionierung gemäss Art. 14 Abs. 4 erhöht sich die Altersrente um 1,53 % je volles aufgeschobenes Jahr.

⁴ Bei angebrochenen Versicherungsjahren wird jeder volle Monat mit 1/12 des Jahresansatzes angerechnet.

3.2 AHV-Überbrückungsrente

(vgl. Art. 16)

3.3 Alters-Kinderrente

Die Alters-Kinderrente beträgt 15 % der fälligen Altersrente.

3.4 Invalidenrente

Die volle Invalidenrente entspricht der Altersrente, die die versicherte Person mit dem vollendeten 65. Altersjahr erworben hätte, im Minimum 45 % des versicherten Lohnes.

3.5 Invaliden-Kinderrente

Die Invaliden-Kinderrente beträgt 15 % der fälligen Invalidenrente

3.6 Ehegattenrente oder Lebenspartnerrente

Die Ehegatten- oder Lebenspartnerrente beträgt:

- a. beim Tod einer aktiven versicherten Person: 70 % der Altersrente, die die versicherte Person mit dem Erreichen des ordentlichen Rücktrittsalters erworben hätte,
- b. beim Tod eines Rentenberechtigten: 70 % der von der verstorbenen rentenberechtigten Person zuletzt bezogenen Alters- oder Invalidenrente.

3.7 Waisenrente

Die Waisenrente beträgt:

- a. beim Tod einer versicherten Person: 15 % der Altersrente, die die versicherte Person mit dem Erreichen des ordentlichen Rücktrittsalters erworben hätte,
- b. beim Tod eines Rentenberechtigten: 15 % der von der verstorbenen rentenberechtigten Person zuletzt bezogenen Alters- oder Invalidenrente.

3.8 Todesfallkapital

(vgl. Art. 33)

3.9 Freizügigkeitsleistung

¹ Die Freizügigkeitsleistung wird für Ansprüche im Leistungsprimat gemäss Art. 16 FZG berechnet. Sie entspricht dem Barwert (Anhang 5 A) der versicherten Leistungen gemäss nachstehender Formel

$$\text{Versicherte Leistung} \times \frac{\text{anrechenbare Versicherungsdauer}}{\text{mögliche Versicherungsdauer}}$$

² Die Freizügigkeitsleistung entspricht mindestens den von der versicherten Person eingebrachten Freizügigkeitsleistungen und Einkäufen samt Zins sowie den während der Beitragsdauer geleisteten Beiträgen und Nachzahlungen ab Alter 25 samt einem Zuschlag von 4 % pro Altersjahr ab dem 20. Altersjahr, höchstens aber 100 %.

4. Finanzierung der Rentenkasse

4.1 Eintrittsleistung und Einkauf

Mit der Eintrittsleistung und dem Einkauf werden zusätzliche Versicherungsjahre erworben und damit die anrechenbare Versicherungsdauer und der Rentensatz bestimmt.

4.2. Beiträge der versicherten Person

Die versicherte Person entrichtet folgende Beiträge:

- a. Als Jahresbeitrag 1 % des versicherten Lohnes als Risikobeitrag bis Alter 25 und 8 % des versicherten Lohnes ab Alter 25, zahlbar in 12 monatlichen Raten;
- b. von jeder Heraufsetzung des versicherten Lohnes, die nicht durch Erhöhung des Beschäftigungsgrades bedingt ist, 50 % der Heraufsetzung als Nachzahlung, in monatlichen Raten bis Ende des Kalenderjahres.

4.3 Beiträge des Arbeitgebers

¹ Der Arbeitgeber entrichtet folgende Beiträge:

- a. Als Jahresbeitrag 2 % des versicherten Lohnes als Risikobeitrag bis Alter 25 und 14 % des versicherten Lohnes ab Alter 25;
- b. von jeder Heraufsetzung des versicherten Lohnes, die nicht durch Erhöhung des Beschäftigungsgrades bedingt ist, das technisch erforderliche Deckungskapital, mindestens jedoch 50 % der Heraufsetzung als Nachzahlung. Dieser Betrag ist sofort fällig.

5. Besondere Bestimmungen für die Rentenkasse

5.1 Änderung des Beschäftigungsgrades

¹ Bei Erhöhungen oder Reduktionen im Beschäftigungsgrad werden der versicherte Lohn und die versicherten Leistungen angepasst, sofern die Änderung voraussichtlich für mehr als sechs Monate vorgenommen wird. Es wird wie im Freizügigkeitsfall mit anschliessendem Wiedereintritt unter Anrechnung des Barwertes der versicherten Leistungen abgerechnet.

² Sinkt der Rentensatz infolge Erhöhung des Beschäftigungsgrades kann die Differenz aus dem allfällig vorhandenen individuellen Sparkonto oder anderweitig wieder eingekauft werden.

³ Bei Verminderung des Beschäftigungsgrades wird eine allfällige überschüssige Freizügigkeitsleistung dem individuellen Sparkonto gutgeschrieben.

5.2 Herabsetzung und Erhöhung des versicherten Lohnes

¹ Wird der Lohn herabgesetzt, ohne dass eine Versicherungsleistung ausgerichtet wird, bleibt die versicherte Person für den nach bisherigen Verhältnissen geltenden Lohn versichert. Sie muss für den Unterschied zwischen dem bisherigen und dem neuen versicherten Lohn sämtliche notwendigen Beiträge übernehmen.

² Innerhalb von drei Monaten nach Eintritt der Lohnherabsetzung kann die versicherte Person eine Herabsetzung des bisher versicherten Lohnes auf die Höhe des tatsächlichen Lohnes verlangen. In der Folge werden die versicherten Leistungen wie bei einer Verminderung des Beschäftigungsgrades angepasst.

³ In der Anschlussvereinbarung kann geregelt werden, dass nicht teuerungsbedingte Lohnerhöhungen ab Alter 55 von der Versicherung ausgeschlossen sind.

⁴ Wird der versicherte Lohn infolge Änderungen der Besoldungsordnung heraufgesetzt, so werden die versicherten Leistungen wie bei einer Erhöhung des Beschäftigungsgrades angepasst.

5.3 Leistungskürzungen infolge Vorbezug

Bei Vorbezug für Wohneigentum oder infolge Ehescheidung werden die Leistungen der Rentenkasse nach versicherungsmathematischen Grundsätzen gekürzt. Die anrechenbare Versicherungsdauer wird nicht reduziert. Die Invalidenrente wird anteilmässig gekürzt, beträgt jedoch mindestens 45 % des versicherten Lohnes.

5.4 Individuelles Sparkonto

¹ Für jede versicherte Person der Rentenkasse wird ein individuelles Sparkonto geführt. Dieses wird wie folgt geüfnet:

- a. zuviel erbrachte Freizügigkeitsleistung gemäss Art. 37 Abs. 2,
- b. überschüssige Freizügigkeitsleistung infolge Herabsetzung des Beschäftigungsgrades gemäss Ziffer 5.1 Anhang 1,
- c. überschüssige Freizügigkeitsleistung infolge Herabsetzung des versicherten Lohnes gemäss Ziffer 5.2 Anhang 1,
- d. individuelle Anteile aus Verteilung von freien Mitteln und
- e. Zinsgutschriften.

² Das individuelle Sparkonto kann von der versicherten Person wie folgt verwendet werden:

- a. zur Nachfinanzierung einer Erhöhung des Beschäftigungsgrades,
- b. zur Nachfinanzierung einer Heraufsetzung des versicherten Lohnes,
- c. zur Finanzierung der Rentenkürzung bei vorzeitiger Pensionierung,
- d. zur Finanzierung der AHV-Überbrückungsrente.

³ Die versicherte Person kann verlangen, dass das gesamte individuelle Sparkonto – oder ein Teil davon – zur Errichtung einer Freizügigkeitspolice oder eines Freizügigkeitskontos verwendet wird.

⁴ Vorbezüge für Wohneigentum oder infolge Ehescheidung werden zuerst dem individuellen Sparkonto belastet, bevor die Rentenleistungen gekürzt werden.

⁵ Im Leistungsfall Invalidität oder Alter wird das geäufterte Kapital aus dem individuellen Sparkonto zusätzlich zu den reglementarischen Leistungen der versicherten Person als Einmalbetrag ausgerichtet. Im Todesfall wird das geäufterte Kapital aus dem individuellen Sparkonto den Anspruchsberechtigten gemäss Art. 32 Abs. 2 als Einmalbetrag ausbezahlt. Der Anspruch wird fällig mit der ersten Rente.

Anhang 2

Vorsorgeplan Sparkasse

1. Aufnahme in die Sparkasse

In die Sparkasse werden alle versicherten Personen aufgenommen, die die Aufnahmebedingungen für die Rentenkasse nicht erfüllen.

2. Versicherter Lohn

¹ Der versicherte Lohn entspricht dem AHV-Jahreslohn abzüglich Koordinationsabzug.

² Der AHV-Jahreslohn kann zum voraus aufgrund des letztbekanntesten Jahreslohnes bestimmt werden. Die für das laufende Jahr bereits festgelegten Änderungen werden dabei berücksichtigt.

³ Der Koordinationsabzug entspricht 30 % des AHV-Jahreslohnes, im Maximum aber 7/8 der maximalen AHV-Altersrente.

3. Leistungen der Sparkasse

3.1 Altersrente

Die Altersrente entspricht dem bis zur Pensionierung angesammelten Sparguthaben, multipliziert mit dem im Anhang 6 B aufgeführten Rentenumwandlungssatz.

3.2 Alters-Kinderrente

Die Alters-Kinderrente beträgt 20 % der fälligen Altersrente.

3.3 Invalidenrente

Die jährliche volle Invalidenrente entspricht dem Endsparguthaben ohne Zins, multipliziert mit dem im Anhang 6 B aufgeführten Rentenumwandlungssatz. Das Endsparguthaben ohne Zins entspricht dem bis zum Beginn des Anspruchs auf die Invalidenrente erworbenen Sparguthaben mit Zins zuzüglich der Summe der Sparbeiträge für die bis zum ordentlichen Rücktrittsalter fehlenden Jahre (ohne Zins).

3.4 Invaliden-Kinderrente

Die Invaliden-Kinderrente beträgt 20 % der fälligen Invalidenrente.

3.5 Ehegattenrente oder Lebenspartnerrente

Die Ehegatten- oder Lebenspartnerrente beträgt:

- a. beim Tod einer aktiven versicherten Person: 60 % der versicherten Invalidenrente,

- b. beim Tod eines Rentenberechtigten: 60 % der von der verstorbenen rentenberechtigten Person zuletzt bezogenen Alters- oder Invalidenrente.

3.6 Waisenrente

Die Waisenrente beträgt:

- a. beim Tod einer aktiven versicherten Person: 20 % der versicherten Invalidenrente,
- b. beim Tod eines Rentenberechtigten: 20 % der von der verstorbenen rentenberechtigten Person zuletzt bezogenen Alters- oder Invalidenrente.

3.7 Todesfallkapital

(vgl. Art. 33)

3.8 Freizügigkeitsleistung

¹ Die Freizügigkeitsleistung wird für Ansprüche im Beitragsprimat gemäss Art. 15 FZG berechnet. Sie entspricht dem vorhandenen Sparguthaben.

² Die Freizügigkeitsleistung entspricht mindestens den von der versicherten Person eingebrachten Freizügigkeitsleistungen und Einkäufen samt Zins sowie den während der Beitragsdauer geleisteten Sparbeiträgen mit Zins samt einem Zuschlag von 4 % pro Altersjahr ab dem 20. Altersjahr, höchstens aber 100 %.

4. Finanzierung der Sparkasse

4.1 Einkauf

Die eingebrachten Freizügigkeitsleistungen und Einkaufsleistungen werden dem Sparguthaben gutgeschrieben.

4.2 Beiträge der versicherten Person

Die versicherte Person entrichtet folgende Beiträge:

- a. als Sparbeitrag 7 % des versicherten Lohnes, ab Alter 25,
 - b. als Risikobeitrag 1 % des versicherten Lohnes,
- beides zahlbar in 12 monatlichen Raten.

4.3 Beiträge des Arbeitgebers

Der Arbeitgeber entrichtet folgende Beiträge:

- a. als Sparbeitrag 12 % des versicherten Lohnes, ab Alter 25,
- b. als Risikobeitrag 2 % des versicherten Lohnes.

5. Besondere Bestimmungen für die Sparkasse

5.1 Sparkapital

¹ Für jeden Versicherten ab Alter 25 wird ein persönliches Sparkonto geführt, aus dem das Sparguthaben ersichtlich ist.

² Dem Sparguthaben werden gutgeschrieben:

- a. die Sparbeiträge der versicherten Person und des Arbeitgebers ohne Zinsen für das laufende Jahr,
- b. von der versicherten Person eingebrachte Freizügigkeitsleistungen, Einkaufsleistungen oder Rückzahlungen von Vorbezügen für Wohneigentum,
- c. individuelle Anteile aus Verteilung von freien Mitteln,
- d. die Zinsen.

³ Dem Sparguthaben werden belastet:

- a. die aufgrund von Ehescheidung zu übertragende Freizügigkeitsleistung,
- b. Vorbezüge für Wohneigentum.

Anhänge 3 A – E Tabellen für Rentenkasse, Rücktrittsalter 63

Anhang 3 A (vgl. Ziffer 3.9 Anhang 1)

| Barwert Freizügigkeitsleistung (EVK 2000, 3.5%) | | |
|---|---------|---------|
| Rücktrittsalter 63 | | |
| Alter | Männer | Frauen |
| 25 | 4.9182 | 4.6195 |
| 26 | 5.0847 | 4.7727 |
| 27 | 5.2533 | 4.9260 |
| 28 | 5.4283 | 5.0860 |
| 29 | 5.6076 | 5.2471 |
| 30 | 5.7911 | 5.4141 |
| 31 | 5.9800 | 5.5847 |
| 32 | 6.1740 | 5.7579 |
| 33 | 6.3712 | 5.9363 |
| 34 | 6.5753 | 6.1188 |
| 35 | 6.7840 | 6.3052 |
| 36 | 6.9990 | 6.4959 |
| 37 | 7.2174 | 6.6912 |
| 38 | 7.4431 | 6.8925 |
| 39 | 7.6760 | 7.0985 |
| 40 | 7.9156 | 7.3091 |
| 41 | 8.1632 | 7.5252 |
| 42 | 8.4202 | 7.7489 |
| 43 | 8.6826 | 7.9764 |
| 44 | 8.9551 | 8.2121 |
| 45 | 9.2361 | 8.4540 |
| 46 | 9.5279 | 8.7043 |
| 47 | 9.8268 | 8.9632 |
| 48 | 10.1342 | 9.2307 |
| 49 | 10.4534 | 9.5076 |
| 50 | 10.7794 | 9.7932 |
| 51 | 11.1145 | 10.0892 |
| 52 | 11.4580 | 10.3956 |
| 53 | 11.8112 | 10.7154 |
| 54 | 12.1731 | 11.0461 |
| 55 | 12.5452 | 11.3913 |
| 56 | 12.9278 | 11.7527 |
| 57 | 13.3220 | 12.1315 |
| 58 | 13.7344 | 12.5291 |
| 59 | 14.1653 | 12.9492 |
| 60 | 14.6210 | 13.3980 |
| 61 | 15.1108 | 13.8791 |
| 62 | 15.6474 | 14.3999 |
| 63 | 16.1668 | 14.8409 |

Anhang 3 B (vgl. Art. 37)

| Rentenanpassung (EVK 2000, 3.5%) | | |
|----------------------------------|--------|--------|
| | | |
| Rücktrittsalter 63 | | |
| | | |
| Alter | Männer | Frauen |
| 25 | 20.3% | 21.6% |
| 26 | 19.7% | 21.0% |
| 27 | 19.0% | 20.3% |
| 28 | 18.4% | 19.7% |
| 29 | 17.8% | 19.1% |
| 30 | 17.3% | 18.5% |
| 31 | 16.7% | 17.9% |
| 32 | 16.2% | 17.4% |
| 33 | 15.7% | 16.8% |
| 34 | 15.2% | 16.3% |
| 35 | 14.7% | 15.9% |
| 36 | 14.3% | 15.4% |
| 37 | 13.9% | 14.9% |
| 38 | 13.4% | 14.5% |
| 39 | 13.0% | 14.1% |
| 40 | 12.6% | 13.7% |
| 41 | 12.3% | 13.3% |
| 42 | 11.9% | 12.9% |
| 43 | 11.5% | 12.5% |
| 44 | 11.2% | 12.2% |
| 45 | 10.8% | 11.8% |
| 46 | 10.5% | 11.5% |
| 47 | 10.2% | 11.2% |
| 48 | 9.9% | 10.8% |
| 49 | 9.6% | 10.5% |
| 50 | 9.3% | 10.2% |
| 51 | 9.0% | 9.9% |
| 52 | 8.7% | 9.6% |
| 53 | 8.5% | 9.3% |
| 54 | 8.2% | 9.1% |
| 55 | 8.0% | 8.8% |
| 56 | 7.7% | 8.5% |
| 57 | 7.5% | 8.2% |
| 58 | 7.3% | 8.0% |
| 59 | 7.1% | 7.7% |
| 60 | 6.8% | 7.5% |
| 61 | 6.6% | 7.2% |
| 62 | 6.4% | 6.9% |
| 63 | 6.2% | 6.7% |

Anhang 3 C (vgl. Art. 37)

| Einkauf auf maximale Leistungen (EVK 2000, 3.5%) | | |
|--|--------|--------|
| | | |
| Rücktrittsalter 63 | | |
| | | |
| Alter | Männer | Frauen |
| 25 | 0.0% | 0.0% |
| 26 | 8.2% | 7.7% |
| 27 | 16.9% | 15.9% |
| 28 | 26.2% | 24.6% |
| 29 | 36.1% | 33.8% |
| 30 | 46.6% | 43.6% |
| 31 | 57.8% | 54.0% |
| 32 | 69.6% | 64.9% |
| 33 | 82.1% | 76.5% |
| 34 | 95.3% | 88.7% |
| 35 | 109.3% | 101.5% |
| 36 | 124.0% | 115.1% |
| 37 | 139.5% | 129.3% |
| 38 | 155.8% | 144.3% |
| 39 | 173.1% | 160.1% |
| 40 | 191.2% | 176.6% |
| 41 | 210.4% | 193.9% |
| 42 | 230.5% | 212.2% |
| 43 | 251.7% | 231.2% |
| 44 | 274.0% | 251.3% |
| 45 | 297.5% | 272.3% |
| 46 | 322.2% | 294.4% |
| 47 | 348.2% | 317.6% |
| 48 | 375.4% | 341.9% |
| 49 | 404.0% | 367.5% |
| 50 | 434.0% | 394.3% |
| 51 | 465.4% | 422.5% |
| 52 | 498.2% | 452.0% |
| 53 | 532.6% | 483.2% |
| 54 | 568.5% | 515.9% |
| 55 | 606.1% | 550.4% |
| 56 | 645.4% | 586.8% |
| 57 | 686.6% | 625.2% |
| 58 | 729.9% | 665.9% |
| 59 | 775.7% | 709.1% |
| 60 | 824.2% | 755.2% |
| 61 | 876.1% | 804.7% |
| 62 | 932.4% | 858.1% |
| 63 | 989.4% | 908.3% |

Anhang 3 D (vgl. Art. 42)

| Auskauf Kürzung bei vorzeitiger Pensionierung | | | | | |
|---|-----------------|--------|---------|---------|--------|
| | | | | | |
| Männer Rücktrittsalter 63 | | | | | |
| | | | | | |
| BVG | Altersrücktritt | | | | |
| Alter | 58 | 59 | 60 | 61 | 62 |
| 25 | 95.2% | 72.2% | 51.29% | 32.37% | 15.31% |
| 26 | 98.5% | 74.7% | 53.09% | 33.51% | 15.85% |
| 27 | 102.0% | 77.3% | 54.94% | 34.68% | 16.40% |
| 28 | 105.5% | 80.0% | 56.87% | 35.89% | 16.98% |
| 29 | 109.2% | 82.8% | 58.86% | 37.15% | 17.57% |
| 30 | 113.0% | 85.7% | 60.92% | 38.45% | 18.19% |
| 31 | 117.0% | 88.7% | 63.05% | 39.79% | 18.82% |
| 32 | 121.1% | 91.8% | 65.26% | 41.19% | 19.48% |
| 33 | 125.3% | 95.1% | 67.54% | 42.63% | 20.16% |
| 34 | 129.7% | 98.4% | 69.90% | 44.12% | 20.87% |
| 35 | 134.3% | 101.8% | 72.35% | 45.66% | 21.60% |
| 36 | 138.9% | 105.4% | 74.88% | 47.26% | 22.36% |
| 37 | 143.8% | 109.1% | 77.50% | 48.92% | 23.14% |
| 38 | 148.8% | 112.9% | 80.22% | 50.63% | 23.95% |
| 39 | 154.1% | 116.8% | 83.02% | 52.40% | 24.79% |
| 40 | 159.4% | 120.9% | 85.93% | 54.23% | 25.65% |
| 41 | 165.0% | 125.2% | 88.94% | 56.13% | 26.55% |
| 42 | 170.8% | 129.5% | 92.05% | 58.10% | 27.48% |
| 43 | 176.8% | 134.1% | 95.27% | 60.13% | 28.44% |
| 44 | 183.0% | 138.8% | 98.61% | 62.24% | 29.44% |
| 45 | 189.4% | 143.6% | 102.06% | 64.41% | 30.47% |
| 46 | 196.0% | 148.7% | 105.63% | 66.67% | 31.53% |
| 47 | 202.9% | 153.9% | 109.33% | 69.00% | 32.64% |
| 48 | 210.0% | 159.2% | 113.15% | 71.42% | 33.78% |
| 49 | 217.3% | 164.8% | 117.11% | 73.92% | 34.96% |
| 50 | 224.9% | 170.6% | 121.21% | 76.50% | 36.19% |
| 51 | 232.8% | 176.6% | 125.45% | 79.18% | 37.45% |
| 52 | 240.9% | 182.7% | 129.85% | 81.95% | 38.76% |
| 53 | 249.4% | 189.1% | 134.39% | 84.82% | 40.12% |
| 54 | 258.1% | 195.8% | 139.09% | 87.79% | 41.53% |
| 55 | 267.1% | 202.6% | 143.96% | 90.86% | 42.98% |
| 56 | 276.5% | 209.7% | 149.00% | 94.04% | 44.48% |
| 57 | 286.2% | 217.0% | 154.22% | 97.33% | 46.04% |
| 58 | 296.2% | 224.6% | 159.61% | 100.74% | 47.65% |
| 59 | | 232.5% | 165.20% | 104.27% | 49.32% |
| 60 | | | 170.98% | 107.92% | 51.05% |
| 61 | | | | 111.69% | 52.83% |
| 62 | | | | | 54.68% |

Anhang 3 E (vgl. Art. 42)

| Auskauf Kürzung bei vorzeitiger Pensionierung | | | | | |
|---|-----------------|--------|---------|---------|--------|
| | | | | | |
| Frauen Rücktrittsalter 63 | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| BVG | Altersrücktritt | | | | |
| Alter | 58 | 59 | 60 | 61 | 62 |
| 25 | 88.4% | 66.9% | 47.38% | 29.83% | 14.08% |
| 26 | 91.5% | 69.2% | 49.04% | 30.88% | 14.57% |
| 27 | 94.7% | 71.6% | 50.76% | 31.96% | 15.08% |
| 28 | 98.0% | 74.1% | 52.54% | 33.08% | 15.61% |
| 29 | 101.4% | 76.7% | 54.38% | 34.23% | 16.15% |
| 30 | 105.0% | 79.4% | 56.28% | 35.43% | 16.72% |
| 31 | 108.6% | 82.2% | 58.25% | 36.67% | 17.31% |
| 32 | 112.4% | 85.1% | 60.29% | 37.96% | 17.91% |
| 33 | 116.4% | 88.0% | 62.40% | 39.29% | 18.54% |
| 34 | 120.4% | 91.1% | 64.58% | 40.66% | 19.19% |
| 35 | 124.7% | 94.3% | 66.84% | 42.08% | 19.86% |
| 36 | 129.0% | 97.6% | 69.18% | 43.56% | 20.55% |
| 37 | 133.5% | 101.0% | 71.60% | 45.08% | 21.27% |
| 38 | 138.2% | 104.6% | 74.11% | 46.66% | 22.02% |
| 39 | 143.0% | 108.2% | 76.70% | 48.29% | 22.79% |
| 40 | 148.1% | 112.0% | 79.39% | 49.98% | 23.58% |
| 41 | 153.2% | 115.9% | 82.16% | 51.73% | 24.41% |
| 42 | 158.6% | 120.0% | 85.04% | 53.54% | 25.26% |
| 43 | 164.1% | 124.2% | 88.02% | 55.42% | 26.15% |
| 44 | 169.9% | 128.5% | 91.10% | 57.36% | 27.06% |
| 45 | 175.8% | 133.0% | 94.29% | 59.36% | 28.01% |
| 46 | 182.0% | 137.7% | 97.59% | 61.44% | 28.99% |
| 47 | 188.4% | 142.5% | 101.00% | 63.59% | 30.01% |
| 48 | 195.0% | 147.5% | 104.54% | 65.82% | 31.06% |
| 49 | 201.8% | 152.7% | 108.19% | 68.12% | 32.14% |
| 50 | 208.8% | 158.0% | 111.98% | 70.50% | 33.27% |
| 51 | 216.2% | 163.5% | 115.90% | 72.97% | 34.43% |
| 52 | 223.7% | 169.2% | 119.96% | 75.53% | 35.64% |
| 53 | 231.5% | 175.2% | 124.16% | 78.17% | 36.89% |
| 54 | 239.7% | 181.3% | 128.50% | 80.90% | 38.18% |
| 55 | 248.0% | 187.6% | 133.00% | 83.74% | 39.51% |
| 56 | 256.7% | 194.2% | 137.65% | 86.67% | 40.90% |
| 57 | 265.7% | 201.0% | 142.47% | 89.70% | 42.33% |
| 58 | 275.0% | 208.1% | 147.46% | 92.84% | 43.81% |
| 59 | | 215.3% | 152.62% | 96.09% | 45.34% |
| 60 | | | 157.96% | 99.45% | 46.93% |
| 61 | | | | 102.93% | 48.57% |
| 62 | | | | | 50.27% |

Anhänge 4 A – E Tabellen für Rentenkasse, Rücktrittsalter 64

Anhang 4 A (vgl. Ziffer 3.9 Anhang 1)

| Barwert Freizügigkeitsleistung (EVK 2000, 3.5%) | | |
|---|---------|---------|
| Rücktrittsalter 64 | | |
| Alter | Männer | Frauen |
| 25 | 4.7359 | 4.4344 |
| 26 | 4.8933 | 4.5805 |
| 27 | 5.0560 | 4.7270 |
| 28 | 5.2240 | 4.8800 |
| 29 | 5.3951 | 5.0341 |
| 30 | 5.5716 | 5.1921 |
| 31 | 5.7525 | 5.3547 |
| 32 | 5.9365 | 5.5199 |
| 33 | 6.1268 | 5.6882 |
| 34 | 6.3218 | 5.8617 |
| 35 | 6.5216 | 6.0400 |
| 36 | 6.7254 | 6.2198 |
| 37 | 6.9348 | 6.4052 |
| 38 | 7.1496 | 6.5954 |
| 39 | 7.3725 | 6.7884 |
| 40 | 7.6010 | 6.9879 |
| 41 | 7.8356 | 7.1922 |
| 42 | 8.0794 | 7.4017 |
| 43 | 8.3300 | 7.6164 |
| 44 | 8.5885 | 7.8370 |
| 45 | 8.8553 | 8.0648 |
| 46 | 9.1321 | 8.2991 |
| 47 | 9.4149 | 8.5400 |
| 48 | 9.7073 | 8.7895 |
| 49 | 10.0085 | 9.0465 |
| 50 | 10.3165 | 9.3140 |
| 51 | 10.6326 | 9.5870 |
| 52 | 10.9549 | 9.8715 |
| 53 | 11.2850 | 10.1671 |
| 54 | 11.6231 | 10.4718 |
| 55 | 11.9692 | 10.7892 |
| 56 | 12.3216 | 11.1197 |
| 57 | 12.6838 | 11.4632 |
| 58 | 13.0591 | 11.8238 |
| 59 | 13.4490 | 12.2029 |
| 60 | 13.8557 | 12.6057 |
| 61 | 14.2913 | 13.0350 |
| 62 | 14.7618 | 13.4986 |
| 63 | 15.2809 | 14.0026 |
| 64 | 15.8151 | 14.4778 |

Anhang 4 B (vgl. Art. 37)

| Rentenanpassung (EVK 2000, 3.5%) | | |
|----------------------------------|--------|--------|
| Rücktrittsalter 64 | | |
| Alter | Männer | Frauen |
| 25 | 21.1% | 22.6% |
| 26 | 20.4% | 21.8% |
| 27 | 19.8% | 21.2% |
| 28 | 19.1% | 20.5% |
| 29 | 18.5% | 19.9% |
| 30 | 17.9% | 19.3% |
| 31 | 17.4% | 18.7% |
| 32 | 16.8% | 18.1% |
| 33 | 16.3% | 17.6% |
| 34 | 15.8% | 17.1% |
| 35 | 15.3% | 16.6% |
| 36 | 14.9% | 16.1% |
| 37 | 14.4% | 15.6% |
| 38 | 14.0% | 15.2% |
| 39 | 13.6% | 14.7% |
| 40 | 13.2% | 14.3% |
| 41 | 12.8% | 13.9% |
| 42 | 12.4% | 13.5% |
| 43 | 12.0% | 13.1% |
| 44 | 11.6% | 12.8% |
| 45 | 11.3% | 12.4% |
| 46 | 11.0% | 12.0% |
| 47 | 10.6% | 11.7% |
| 48 | 10.3% | 11.4% |
| 49 | 10.0% | 11.1% |
| 50 | 9.7% | 10.7% |
| 51 | 9.4% | 10.4% |
| 52 | 9.1% | 10.1% |
| 53 | 8.9% | 9.8% |
| 54 | 8.6% | 9.5% |
| 55 | 8.4% | 9.3% |
| 56 | 8.1% | 9.0% |
| 57 | 7.9% | 8.7% |
| 58 | 7.7% | 8.5% |
| 59 | 7.4% | 8.2% |
| 60 | 7.2% | 7.9% |
| 61 | 7.0% | 7.7% |
| 62 | 6.8% | 7.4% |
| 63 | 6.5% | 7.1% |
| 64 | 6.3% | 6.9% |

Anhang 4 C (vgl. Art. 37)

| Einkauf auf maximale Leistungen (EVK 2000, 3.5%) | | |
|--|--------|--------|
| | | |
| Rücktrittsalter 64 | | |
| | | |
| Alter | Männer | Frauen |
| 25 | 0.0% | 0.0% |
| 26 | 7.7% | 7.2% |
| 27 | 15.9% | 14.8% |
| 28 | 24.6% | 23.0% |
| 29 | 33.9% | 31.6% |
| 30 | 43.7% | 40.7% |
| 31 | 54.2% | 50.4% |
| 32 | 65.2% | 60.6% |
| 33 | 76.9% | 71.4% |
| 34 | 89.3% | 82.8% |
| 35 | 102.3% | 94.8% |
| 36 | 116.1% | 107.4% |
| 37 | 130.6% | 120.6% |
| 38 | 145.9% | 134.5% |
| 39 | 162.0% | 149.1% |
| 40 | 178.9% | 164.5% |
| 41 | 196.7% | 180.6% |
| 42 | 215.5% | 197.5% |
| 43 | 235.3% | 215.1% |
| 44 | 256.1% | 233.7% |
| 45 | 277.9% | 253.1% |
| 46 | 300.9% | 273.5% |
| 47 | 325.0% | 294.8% |
| 48 | 350.4% | 317.2% |
| 49 | 376.9% | 340.7% |
| 50 | 404.7% | 365.4% |
| 51 | 433.8% | 391.1% |
| 52 | 464.2% | 418.2% |
| 53 | 495.8% | 446.7% |
| 54 | 528.9% | 476.5% |
| 55 | 563.5% | 507.9% |
| 56 | 599.4% | 540.9% |
| 57 | 636.9% | 575.6% |
| 58 | 676.3% | 612.3% |
| 59 | 717.6% | 651.1% |
| 60 | 761.0% | 692.3% |
| 61 | 807.3% | 736.4% |
| 62 | 857.1% | 783.7% |
| 63 | 911.2% | 835.0% |
| 64 | 967.9% | 886.0% |

Anhang 4 D (vgl. Art. 42)

| Auskauf Kürzung bei vorzeitiger Pensionierung | | | | | | |
|---|-----------------|--------|---------|---------|---------|--------|
| Männer Rücktrittsalter 64 | | | | | | |
| BVG Alter | Altersrücktritt | | | | | |
| | 58 | 59 | 60 | 61 | 62 | 63 |
| 25 | 147.1% | 118.5% | 91.50% | 66.18% | 42.51% | 20.45% |
| 26 | 152.2% | 122.6% | 94.70% | 68.50% | 43.99% | 21.17% |
| 27 | 157.6% | 126.9% | 98.02% | 70.90% | 45.53% | 21.91% |
| 28 | 163.1% | 131.3% | 101.45% | 73.38% | 47.13% | 22.68% |
| 29 | 168.8% | 135.9% | 105.00% | 75.95% | 48.78% | 23.47% |
| 30 | 174.7% | 140.7% | 108.67% | 78.60% | 50.48% | 24.29% |
| 31 | 180.8% | 145.6% | 112.48% | 81.36% | 52.25% | 25.14% |
| 32 | 187.1% | 150.7% | 116.41% | 84.20% | 54.08% | 26.02% |
| 33 | 193.7% | 156.0% | 120.49% | 87.15% | 55.97% | 26.93% |
| 34 | 200.5% | 161.5% | 124.70% | 90.20% | 57.93% | 27.87% |
| 35 | 207.5% | 167.1% | 129.07% | 93.36% | 59.96% | 28.85% |
| 36 | 214.8% | 173.0% | 133.59% | 96.62% | 62.06% | 29.86% |
| 37 | 222.3% | 179.0% | 138.26% | 100.01% | 64.23% | 30.90% |
| 38 | 230.0% | 185.3% | 143.10% | 103.51% | 66.48% | 31.99% |
| 39 | 238.1% | 191.8% | 148.11% | 107.13% | 68.80% | 33.11% |
| 40 | 246.4% | 198.5% | 153.29% | 110.88% | 71.21% | 34.26% |
| 41 | 255.1% | 205.4% | 158.66% | 114.76% | 73.71% | 35.46% |
| 42 | 264.0% | 212.6% | 164.21% | 118.78% | 76.28% | 36.70% |
| 43 | 273.2% | 220.1% | 169.96% | 122.93% | 78.95% | 37.99% |
| 44 | 282.8% | 227.8% | 175.91% | 127.24% | 81.72% | 39.32% |
| 45 | 292.7% | 235.7% | 182.07% | 131.69% | 84.58% | 40.70% |
| 46 | 302.9% | 244.0% | 188.44% | 136.30% | 87.54% | 42.12% |
| 47 | 313.5% | 252.5% | 195.03% | 141.07% | 90.60% | 43.59% |
| 48 | 324.5% | 261.4% | 201.86% | 146.01% | 93.77% | 45.12% |
| 49 | 335.9% | 270.5% | 208.92% | 151.12% | 97.06% | 46.70% |
| 50 | 347.6% | 280.0% | 216.24% | 156.41% | 100.45% | 48.33% |
| 51 | 359.8% | 289.8% | 223.80% | 161.88% | 103.97% | 50.02% |
| 52 | 372.4% | 299.9% | 231.64% | 167.55% | 107.61% | 51.78% |
| 53 | 385.4% | 310.4% | 239.75% | 173.41% | 111.37% | 53.59% |
| 54 | 398.9% | 321.3% | 248.14% | 179.48% | 115.27% | 55.46% |
| 55 | 412.9% | 332.5% | 256.82% | 185.76% | 119.31% | 57.40% |
| 56 | 427.3% | 344.1% | 265.81% | 192.26% | 123.48% | 59.41% |
| 57 | 442.3% | 356.2% | 275.11% | 198.99% | 127.80% | 61.49% |
| 58 | 457.8% | 368.7% | 284.74% | 205.96% | 132.28% | 63.65% |
| 59 | | 381.6% | 294.71% | 213.17% | 136.91% | 65.87% |
| 60 | | | 305.02% | 220.63% | 141.70% | 68.18% |
| 61 | | | | 228.35% | 146.66% | 70.56% |
| 62 | | | | | 151.79% | 73.03% |
| 63 | | | | | | 75.59% |

Anhang 4 E (vgl. Art. 42)

| Auskauf Kürzung bei vorzeitiger Pensionierung | | | | | | |
|---|-----------------|--------|---------|---------|---------|--------|
| | | | | | | |
| Frauen Rücktrittsalter 64 | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| BVG | Altersrücktritt | | | | | |
| Alter | 58 | 59 | 60 | 61 | 62 | 63 |
| 25 | 136.6% | 109.7% | 84.53% | 60.99% | 39.08% | 18.76% |
| 26 | 141.4% | 113.6% | 87.49% | 63.13% | 40.45% | 19.41% |
| 27 | 146.3% | 117.5% | 90.55% | 65.34% | 41.86% | 20.09% |
| 28 | 151.4% | 121.7% | 93.72% | 67.62% | 43.33% | 20.80% |
| 29 | 156.7% | 125.9% | 97.00% | 69.99% | 44.84% | 21.53% |
| 30 | 162.2% | 130.3% | 100.40% | 72.44% | 46.41% | 22.28% |
| 31 | 167.9% | 134.9% | 103.91% | 74.98% | 48.04% | 23.06% |
| 32 | 173.8% | 139.6% | 107.55% | 77.60% | 49.72% | 23.87% |
| 33 | 179.9% | 144.5% | 111.31% | 80.32% | 51.46% | 24.70% |
| 34 | 186.1% | 149.5% | 115.21% | 83.13% | 53.26% | 25.57% |
| 35 | 192.7% | 154.8% | 119.24% | 86.04% | 55.12% | 26.46% |
| 36 | 199.4% | 160.2% | 123.41% | 89.05% | 57.05% | 27.39% |
| 37 | 206.4% | 165.8% | 127.73% | 92.16% | 59.05% | 28.34% |
| 38 | 213.6% | 171.6% | 132.20% | 95.39% | 61.12% | 29.34% |
| 39 | 221.1% | 177.6% | 136.83% | 98.73% | 63.26% | 30.36% |
| 40 | 228.8% | 183.8% | 141.62% | 102.18% | 65.47% | 31.43% |
| 41 | 236.8% | 190.3% | 146.58% | 105.76% | 67.76% | 32.53% |
| 42 | 245.1% | 196.9% | 151.71% | 109.46% | 70.13% | 33.66% |
| 43 | 253.7% | 203.8% | 157.02% | 113.29% | 72.59% | 34.84% |
| 44 | 262.6% | 210.9% | 162.51% | 117.26% | 75.13% | 36.06% |
| 45 | 271.8% | 218.3% | 168.20% | 121.36% | 77.76% | 37.32% |
| 46 | 281.3% | 226.0% | 174.09% | 125.61% | 80.48% | 38.63% |
| 47 | 291.1% | 233.9% | 180.18% | 130.01% | 83.30% | 39.98% |
| 48 | 301.3% | 242.1% | 186.49% | 134.56% | 86.21% | 41.38% |
| 49 | 311.9% | 250.5% | 193.01% | 139.27% | 89.23% | 42.83% |
| 50 | 322.8% | 259.3% | 199.77% | 144.14% | 92.35% | 44.33% |
| 51 | 334.1% | 268.4% | 206.76% | 149.19% | 95.58% | 45.88% |
| 52 | 345.8% | 277.8% | 214.00% | 154.41% | 98.93% | 47.49% |
| 53 | 357.9% | 287.5% | 221.49% | 159.81% | 102.39% | 49.15% |
| 54 | 370.4% | 297.6% | 229.24% | 165.41% | 105.98% | 50.87% |
| 55 | 383.4% | 308.0% | 237.26% | 171.19% | 109.69% | 52.65% |
| 56 | 396.8% | 318.8% | 245.57% | 177.19% | 113.52% | 54.49% |
| 57 | 410.7% | 329.9% | 254.16% | 183.39% | 117.50% | 56.40% |
| 58 | 425.0% | 341.5% | 263.06% | 189.81% | 121.61% | 58.37% |
| 59 | | 353.4% | 272.27% | 196.45% | 125.87% | 60.42% |
| 60 | | | 281.79% | 203.33% | 130.27% | 62.53% |
| 61 | | | | 210.44% | 134.83% | 64.72% |
| 62 | | | | | 139.55% | 66.99% |
| 63 | | | | | | 69.33% |

Anhänge 5 A – E Tabellen für Rentenkasse, Rücktrittsalter 65

Anhang 5 A (vgl. Ziffer 3.9 Anhang 1)

| Barwert Freizügigkeitsleistung (EVK 2000, 3.5%) | | |
|---|---------|---------|
| Rücktrittsalter 65 | | |
| Alter | Männer | Frauen |
| 25 | 4.5678 | 4.2614 |
| 26 | 4.7190 | 4.4015 |
| 27 | 4.8766 | 4.5418 |
| 28 | 5.0357 | 4.6878 |
| 29 | 5.2018 | 4.8350 |
| 30 | 5.3713 | 4.9860 |
| 31 | 5.5441 | 5.1405 |
| 32 | 5.7222 | 5.2978 |
| 33 | 5.9035 | 5.4580 |
| 34 | 6.0905 | 5.6235 |
| 35 | 6.2811 | 5.7920 |
| 36 | 6.4761 | 5.9628 |
| 37 | 6.6764 | 6.1392 |
| 38 | 6.8822 | 6.3184 |
| 39 | 7.0941 | 6.5014 |
| 40 | 7.3115 | 6.6899 |
| 41 | 7.5361 | 6.8820 |
| 42 | 7.7680 | 7.0796 |
| 43 | 8.0074 | 7.2813 |
| 44 | 8.2539 | 7.4888 |
| 45 | 8.5067 | 7.7027 |
| 46 | 8.7695 | 7.9210 |
| 47 | 9.0395 | 8.1469 |
| 48 | 9.3158 | 8.3807 |
| 49 | 9.6009 | 8.6193 |
| 50 | 9.8919 | 8.8679 |
| 51 | 10.1908 | 9.1209 |
| 52 | 10.4952 | 9.3843 |
| 53 | 10.8042 | 9.6559 |
| 54 | 11.1203 | 9.9377 |
| 55 | 11.4413 | 10.2269 |
| 56 | 11.7677 | 10.5285 |
| 57 | 12.0999 | 10.8410 |
| 58 | 12.4412 | 11.1677 |
| 59 | 12.7929 | 11.5076 |
| 60 | 13.1566 | 11.8676 |
| 61 | 13.5409 | 12.2497 |
| 62 | 13.9514 | 12.6595 |
| 63 | 14.4015 | 13.1023 |
| 64 | 14.8995 | 13.5845 |
| 65 | 15.4647 | 14.1117 |

Anhang 5 B (vgl. Art. 37)

| Rentenanpassung (EVK 2000, 3.5%) | | |
|----------------------------------|--------|--------|
| | | |
| Rücktrittsalter 65 | | |
| | | |
| Alter | Männer | Frauen |
| 25 | 21.9% | 23.5% |
| 26 | 21.2% | 22.7% |
| 27 | 20.5% | 22.0% |
| 28 | 19.9% | 21.3% |
| 29 | 19.2% | 20.7% |
| 30 | 18.6% | 20.1% |
| 31 | 18.0% | 19.5% |
| 32 | 17.5% | 18.9% |
| 33 | 16.9% | 18.3% |
| 34 | 16.4% | 17.8% |
| 35 | 15.9% | 17.3% |
| 36 | 15.4% | 16.8% |
| 37 | 15.0% | 16.3% |
| 38 | 14.5% | 15.8% |
| 39 | 14.1% | 15.4% |
| 40 | 13.7% | 14.9% |
| 41 | 13.3% | 14.5% |
| 42 | 12.9% | 14.1% |
| 43 | 12.5% | 13.7% |
| 44 | 12.1% | 13.4% |
| 45 | 11.8% | 13.0% |
| 46 | 11.4% | 12.6% |
| 47 | 11.1% | 12.3% |
| 48 | 10.7% | 11.9% |
| 49 | 10.4% | 11.6% |
| 50 | 10.1% | 11.3% |
| 51 | 9.8% | 11.0% |
| 52 | 9.5% | 10.7% |
| 53 | 9.3% | 10.4% |
| 54 | 9.0% | 10.1% |
| 55 | 8.7% | 9.8% |
| 56 | 8.5% | 9.5% |
| 57 | 8.3% | 9.2% |
| 58 | 8.0% | 9.0% |
| 59 | 7.8% | 8.7% |
| 60 | 7.6% | 8.4% |
| 61 | 7.4% | 8.2% |
| 62 | 7.2% | 7.9% |
| 63 | 6.9% | 7.6% |
| 64 | 6.7% | 7.4% |
| 65 | 6.5% | 7.1% |

Anhang 5 C (vgl. Art. 37)

| Einkauf auf maximale Leistungen (EVK 2000, 3.5%) | | |
|--|--------|--------|
| Rücktrittsalter 65 | | |
| Alter | Männer | Frauen |
| 25 | 0.0% | 0.0% |
| 26 | 7.2% | 6.7% |
| 27 | 14.9% | 13.9% |
| 28 | 23.1% | 21.5% |
| 29 | 31.8% | 29.6% |
| 30 | 41.1% | 38.1% |
| 31 | 50.9% | 47.2% |
| 32 | 61.3% | 56.7% |
| 33 | 72.3% | 66.8% |
| 34 | 83.9% | 77.4% |
| 35 | 96.1% | 88.6% |
| 36 | 109.0% | 100.4% |
| 37 | 122.6% | 112.7% |
| 38 | 136.9% | 125.7% |
| 39 | 152.0% | 139.3% |
| 40 | 167.8% | 153.5% |
| 41 | 184.5% | 168.5% |
| 42 | 202.0% | 184.1% |
| 43 | 220.5% | 200.5% |
| 44 | 239.9% | 217.7% |
| 45 | 260.3% | 235.7% |
| 46 | 281.8% | 254.5% |
| 47 | 304.3% | 274.2% |
| 48 | 327.8% | 294.9% |
| 49 | 352.5% | 316.5% |
| 50 | 378.4% | 339.2% |
| 51 | 405.4% | 362.8% |
| 52 | 433.6% | 387.7% |
| 53 | 462.9% | 413.7% |
| 54 | 493.4% | 440.9% |
| 55 | 525.2% | 469.4% |
| 56 | 558.1% | 499.4% |
| 57 | 592.4% | 530.8% |
| 58 | 628.2% | 563.9% |
| 59 | 665.5% | 598.6% |
| 60 | 704.5% | 635.5% |
| 61 | 745.8% | 674.7% |
| 62 | 789.8% | 716.7% |
| 63 | 837.3% | 761.8% |
| 64 | 889.1% | 810.6% |
| 65 | 946.4% | 863.6% |

Anhang 5 D (vgl. Art. 42)

| Auskauf Kürzung bei vorzeitiger Pensionierung | | | | | | | |
|---|-----------------|--------|---------|---------|---------|---------|--------|
| Männer Rücktrittsalter 63 | | | | | | | |
| BVG Alter | Altersrücktritt | | | | | | |
| | 58 | 59 | 60 | 61 | 62 | 63 | 64 |
| 25 | 171.6% | 142.2% | 114.37% | 88.24% | 63.76% | 40.90% | 19.66% |
| 26 | 177.6% | 147.1% | 118.38% | 91.33% | 65.99% | 42.34% | 20.35% |
| 27 | 183.8% | 152.3% | 122.52% | 94.53% | 68.30% | 43.82% | 21.06% |
| 28 | 190.3% | 157.6% | 126.81% | 97.84% | 70.69% | 45.35% | 21.79% |
| 29 | 196.9% | 163.1% | 131.25% | 101.26% | 73.17% | 46.94% | 22.56% |
| 30 | 203.8% | 168.8% | 135.84% | 104.81% | 75.73% | 48.58% | 23.35% |
| 31 | 211.0% | 174.8% | 140.60% | 108.47% | 78.38% | 50.28% | 24.16% |
| 32 | 218.3% | 180.9% | 145.52% | 112.27% | 81.12% | 52.04% | 25.01% |
| 33 | 226.0% | 187.2% | 150.61% | 116.20% | 83.96% | 53.86% | 25.89% |
| 34 | 233.9% | 193.7% | 155.88% | 120.27% | 86.90% | 55.75% | 26.79% |
| 35 | 242.1% | 200.5% | 161.34% | 124.48% | 89.94% | 57.70% | 27.73% |
| 36 | 250.5% | 207.5% | 166.98% | 128.83% | 93.09% | 59.72% | 28.70% |
| 37 | 259.3% | 214.8% | 172.83% | 133.34% | 96.34% | 61.81% | 29.70% |
| 38 | 268.4% | 222.3% | 178.88% | 138.01% | 99.72% | 63.97% | 30.74% |
| 39 | 277.8% | 230.1% | 185.14% | 142.84% | 103.21% | 66.21% | 31.82% |
| 40 | 287.5% | 238.2% | 191.62% | 147.84% | 106.82% | 68.53% | 32.93% |
| 41 | 297.6% | 246.5% | 198.32% | 153.01% | 110.56% | 70.93% | 34.09% |
| 42 | 308.0% | 255.1% | 205.27% | 158.37% | 114.43% | 73.41% | 35.28% |
| 43 | 318.8% | 264.1% | 212.45% | 163.91% | 118.43% | 75.98% | 36.51% |
| 44 | 329.9% | 273.3% | 219.89% | 169.65% | 122.58% | 78.64% | 37.79% |
| 45 | 341.5% | 282.9% | 227.58% | 175.59% | 126.87% | 81.39% | 39.11% |
| 46 | 353.4% | 292.8% | 235.55% | 181.73% | 131.31% | 84.24% | 40.48% |
| 47 | 365.8% | 303.0% | 243.79% | 188.09% | 135.90% | 87.19% | 41.90% |
| 48 | 378.6% | 313.6% | 252.32% | 194.68% | 140.66% | 90.24% | 43.37% |
| 49 | 391.8% | 324.6% | 261.16% | 201.49% | 145.58% | 93.40% | 44.88% |
| 50 | 405.6% | 336.0% | 270.30% | 208.54% | 150.68% | 96.67% | 46.46% |
| 51 | 419.8% | 347.7% | 279.76% | 215.84% | 155.95% | 100.05% | 48.08% |
| 52 | 434.4% | 359.9% | 289.55% | 223.39% | 161.41% | 103.55% | 49.76% |
| 53 | 449.6% | 372.5% | 299.68% | 231.21% | 167.06% | 107.18% | 51.51% |
| 54 | 465.4% | 385.5% | 310.17% | 239.31% | 172.91% | 110.93% | 53.31% |
| 55 | 481.7% | 399.0% | 321.03% | 247.68% | 178.96% | 114.81% | 55.17% |
| 56 | 498.5% | 413.0% | 332.26% | 256.35% | 185.22% | 118.83% | 57.11% |
| 57 | 516.0% | 427.4% | 343.89% | 265.32% | 191.71% | 122.99% | 59.10% |
| 58 | 534.0% | 442.4% | 355.93% | 274.61% | 198.42% | 127.29% | 61.17% |
| 59 | | 457.9% | 368.39% | 284.22% | 205.36% | 131.75% | 63.31% |
| 60 | | | 381.28% | 294.17% | 212.55% | 136.36% | 65.53% |
| 61 | | | | 304.46% | 219.99% | 141.13% | 67.82% |
| 62 | | | | | 227.69% | 146.07% | 70.20% |
| 63 | | | | | | 151.18% | 72.65% |
| 64 | | | | | | | 75.20% |

Anhang 5 E (vgl. Art. 42)

| Auskauf Kürzung bei vorzeitiger Pensionierung | | | | | | | |
|---|-----------------|--------|---------|---------|---------|---------|--------|
| | | | | | | | |
| Frauen Rücktrittsalter 63 | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| BVG | Altersrücktritt | | | | | | |
| Alter | 58 | 59 | 60 | 61 | 62 | 63 | 64 |
| 25 | 159.3% | 131.7% | 105.66% | 81.32% | 58.62% | 37.52% | 17.99% |
| 26 | 164.9% | 136.3% | 109.36% | 84.17% | 60.67% | 38.83% | 18.62% |
| 27 | 170.7% | 141.0% | 113.19% | 87.12% | 62.79% | 40.19% | 19.27% |
| 28 | 176.7% | 146.0% | 117.15% | 90.17% | 64.99% | 41.59% | 19.94% |
| 29 | 182.9% | 151.1% | 121.25% | 93.32% | 67.27% | 43.05% | 20.64% |
| 30 | 189.3% | 156.4% | 125.50% | 96.59% | 69.62% | 44.56% | 21.36% |
| 31 | 195.9% | 161.9% | 129.89% | 99.97% | 72.06% | 46.12% | 22.11% |
| 32 | 202.7% | 167.5% | 134.44% | 103.47% | 74.58% | 47.73% | 22.89% |
| 33 | 209.8% | 173.4% | 139.14% | 107.09% | 77.19% | 49.40% | 23.69% |
| 34 | 217.2% | 179.5% | 144.01% | 110.84% | 79.89% | 51.13% | 24.52% |
| 35 | 224.8% | 185.7% | 149.05% | 114.72% | 82.69% | 52.92% | 25.37% |
| 36 | 232.6% | 192.2% | 154.27% | 118.73% | 85.58% | 54.77% | 26.26% |
| 37 | 240.8% | 199.0% | 159.67% | 122.89% | 88.58% | 56.69% | 27.18% |
| 38 | 249.2% | 205.9% | 165.26% | 127.19% | 91.68% | 58.67% | 28.13% |
| 39 | 257.9% | 213.1% | 171.04% | 131.64% | 94.88% | 60.73% | 29.12% |
| 40 | 267.0% | 220.6% | 177.03% | 136.25% | 98.21% | 62.85% | 30.14% |
| 41 | 276.3% | 228.3% | 183.22% | 141.01% | 101.64% | 65.05% | 31.19% |
| 42 | 286.0% | 236.3% | 189.63% | 145.95% | 105.20% | 67.33% | 32.28% |
| 43 | 296.0% | 244.6% | 196.27% | 151.06% | 108.88% | 69.69% | 33.41% |
| 44 | 306.3% | 253.1% | 203.14% | 156.35% | 112.69% | 72.12% | 34.58% |
| 45 | 317.1% | 262.0% | 210.25% | 161.82% | 116.64% | 74.65% | 35.79% |
| 46 | 328.2% | 271.2% | 217.61% | 167.48% | 120.72% | 77.26% | 37.05% |
| 47 | 339.7% | 280.7% | 225.23% | 173.34% | 124.94% | 79.97% | 38.34% |
| 48 | 351.5% | 290.5% | 233.11% | 179.41% | 129.32% | 82.76% | 39.68% |
| 49 | 363.8% | 300.6% | 241.27% | 185.69% | 133.84% | 85.66% | 41.07% |
| 50 | 376.6% | 311.2% | 249.71% | 192.19% | 138.53% | 88.66% | 42.51% |
| 51 | 389.8% | 322.1% | 258.45% | 198.92% | 143.38% | 91.76% | 44.00% |
| 52 | 403.4% | 333.3% | 267.50% | 205.88% | 148.39% | 94.97% | 45.54% |
| 53 | 417.5% | 345.0% | 276.86% | 213.08% | 153.59% | 98.30% | 47.13% |
| 54 | 432.1% | 357.1% | 286.55% | 220.54% | 158.96% | 101.74% | 48.78% |
| 55 | 447.3% | 369.6% | 296.58% | 228.26% | 164.53% | 105.30% | 50.49% |
| 56 | 462.9% | 382.5% | 306.96% | 236.25% | 170.29% | 108.99% | 52.26% |
| 57 | 479.1% | 395.9% | 317.70% | 244.52% | 176.25% | 112.80% | 54.09% |
| 58 | 495.9% | 409.7% | 328.82% | 253.08% | 182.42% | 116.75% | 55.98% |
| 59 | | 424.1% | 340.33% | 261.93% | 188.80% | 120.83% | 57.94% |
| 60 | | | 352.24% | 271.10% | 195.41% | 125.06% | 59.97% |
| 61 | | | | 280.59% | 202.25% | 129.44% | 62.07% |
| 62 | | | | | 209.33% | 133.97% | 64.24% |
| 63 | | | | | | 138.66% | 66.49% |
| 64 | | | | | | | 68.81% |

Anhänge 6 A und B Tabellen für Sparkasse

Anhang 6 A (vgl. Art. 37)

| Einkauf auf maximale Leistungen der Sparkasse | | |
|--|---------|---------|
| Maximal mögliches Altersguthaben per 31. Dezember | | |
| in % des versicherten Lohns (Realzins 2%) | | |
| Rücktrittsalter 65 | | |
| Alter | Männer | Frauen |
| 25 | 19.0 | 19.0 |
| 26 | 38.4 | 38.4 |
| 27 | 58.1 | 58.1 |
| 28 | 78.3 | 78.3 |
| 29 | 98.9 | 98.9 |
| 30 | 119.9 | 119.9 |
| 31 | 141.3 | 141.3 |
| 32 | 163.1 | 163.1 |
| 33 | 185.3 | 185.3 |
| 34 | 208.0 | 208.0 |
| 35 | 231.2 | 231.2 |
| 36 | 254.8 | 254.8 |
| 37 | 278.9 | 278.9 |
| 38 | 303.5 | 303.5 |
| 39 | 328.6 | 328.6 |
| 40 | 354.1 | 354.1 |
| 41 | 380.2 | 380.2 |
| 42 | 406.8 | 406.8 |
| 43 | 434.0 | 434.0 |
| 44 | 461.7 | 461.7 |
| 45 | 489.9 | 489.9 |
| 46 | 518.7 | 518.7 |
| 47 | 548.1 | 548.1 |
| 48 | 578.0 | 578.0 |
| 49 | 608.6 | 608.6 |
| 50 | 639.7 | 639.7 |
| 51 | 671.5 | 671.5 |
| 52 | 704.0 | 704.0 |
| 53 | 737.1 | 737.1 |
| 54 | 770.8 | 770.8 |
| 55 | 805.2 | 805.2 |
| 56 | 840.3 | 840.3 |
| 57 | 876.1 | 876.1 |
| 58 | 912.6 | 912.6 |
| 59 | 949.9 | 949.9 |
| 60 | 987.9 | 987.9 |
| 61 | 1'026.7 | 1'026.7 |
| 62 | 1'066.2 | 1'066.2 |
| 63 | 1'106.5 | 1'106.5 |
| 64 | 1'147.6 | 1'147.6 |
| 65 | 1'189.6 | 1'189.6 |

Anhang 6 B

(vgl. Ziffer 3.1 Anhang 2)

| Umwandlungssatz für die Berechnung der Altersrenten der Versicherten der Sparkasse | | |
|---|------------------------|---|
| Jahrgang | Rücktrittsalter | Umwandlungssatz in % Männer und Frauen |
| 1945 | 63 | 7.00 |
| 1946 | 63 | 6.95 |
| 1947 | 63 | 6.90 |
| 1948 | 63 | 6.85 |
| 1949 | 63 | 6.80 |
| 1950 | 63 | 6.75 |
| 1951 | 63 | 6.70 |
| 1952 | 63 | 6.65 |
| 1953 | 63 | 6.60 |
| 1954 | 64 | 6.65 |
| 1955 | 64 | 6.60 |
| 1956 | 64 | 6.55 |
| 1957 | 64 | 6.50 |
| 1958 | 64 | 6.45 |
| ab 1959 | 65 | 6.50 |

Bei vorzeitiger Pensionierung reduziert sich der Umwandlungssatz um 0.2 Prozentpunkte pro Jahr vorzeitigem Rentenbezug. Bei aufgeschobener Pensionierung erhöht sich der Umwandlungssatz um 0.1 Prozentpunkte pro Jahr Rentenaufschub. Zwischenwerte werden linear interpoliert.